

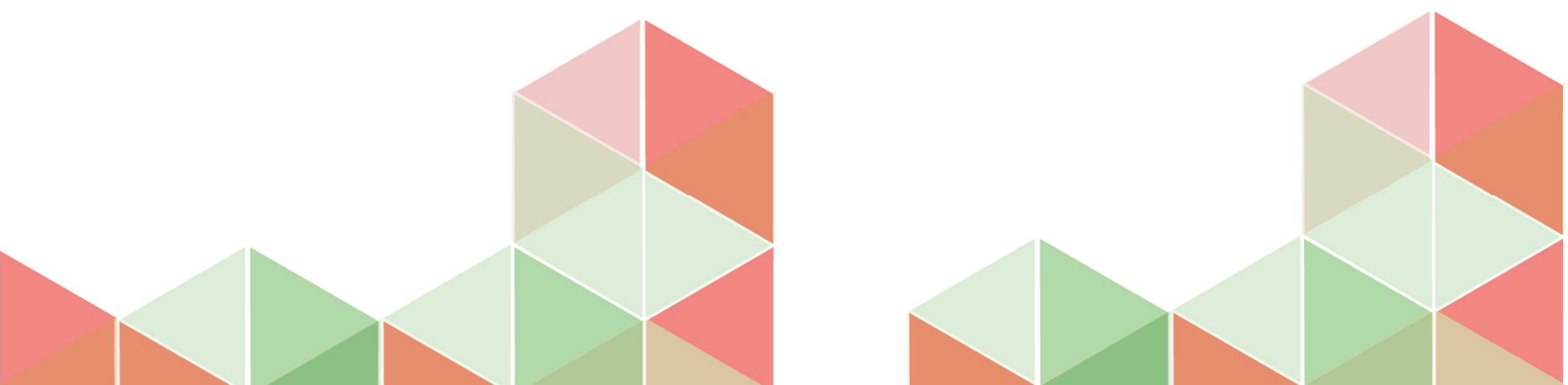
## ***REDE DO MTSSS PARA A SUSTENTABILIDADE***

**(Rede PorTodos)**

---

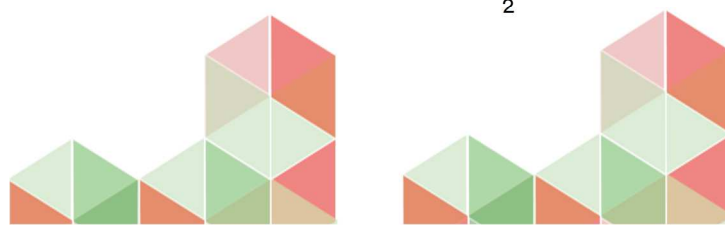
# ***Relatório de Atividades 2018***

***março/2019***



## ÍNDICE

1. Enquadramento da Rede PorTodos .....	3
1.1 Missão e Objetivos.....	3
1.2 Coordenação e Composição .....	4
1.3 Instrumentos de gestão utilizados.....	4
2. Atividades desenvolvidas .....	5
2.1 Reuniões da Rede PorTodos .....	5
2.2 Reuniões da equipa dinamizadora .....	6
2.3 Participação em Redes de Sustentabilidade.....	6
3. Execução do Plano de Atividades.....	7
4. Anexos.....	12
Anexo 1 – Iniciativas de responsabilidade social dos serviços e organismos do Ministério	



## 1. Enquadramento da Rede PorTodos

A Rede do MTSSS para a Sustentabilidade - Rede PorTodos apresenta-se como um meio privilegiado para promover nos serviços e organismos do Ministério a adoção de uma cultura para a sustentabilidade, encarada numa perspetiva estratégica e tendente a criar benefícios competitivos e sustentáveis para as organizações.

A sustentabilidade assume-se, hoje em dia, como uma nova forma de encarar o desenvolvimento, pressupondo uma atuação equilibrada entre as dimensões económica, social e ambiental, exigindo, por isso, uma abordagem partilhada entre governos, organizações internacionais e agentes económicos, que se traduz no crescimento económico, salvaguardando a proteção e melhoria do ambiente e da sociedade, para benefício das gerações presentes e futuras.

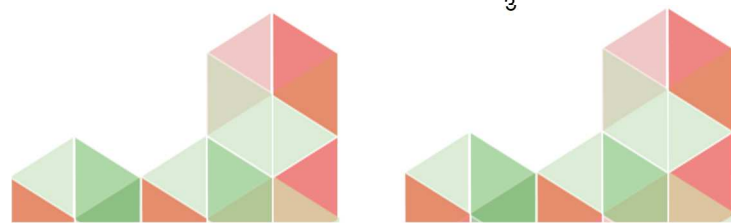
A Rede PorTodos procurará contribuir para as prioridades mundiais na defesa dos povos e do planeta, assumindo não apenas compromissos locais e nacionais, mas também internacionais, nomeadamente o esforço coletivo de contribuição para os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), aprovados pelos Estados-membros da ONU.

Assim, a Rede PorTodos desenvolverá a sua atividade de acordo com os compromissos assumidos, organizando a sua atuação e reporte em torno dos quatro pilares da Sustentabilidade - social, ambiental, económico e cultural.

### 1.1 Missão e Objetivos

A atividade da Rede PorTodos desenvolve-se de acordo com a respetiva missão, designadamente:

- Ser um polo dinamizador da Sustentabilidade no âmbito do Ministério, em sintonia com as normas nacionais e internacionais em vigor.
- Ser uma plataforma de partilha de experiências (benchmarking) entre os vários organismos e serviços do MTSSS, em prol da Sustentabilidade, para a disseminação e identificação das melhores práticas neste domínio, tendo em vista um desempenho organizacional cada vez mais sustentável.



A Rede PorTodos prossegue os seguintes objetivos:

- Promover a alteração dos modelos de gestão dos organismos do MTSSS, tendo em vista atuações cada vez mais sustentáveis;
- Criar uma plataforma de partilha de experiências nos diferentes domínios da Sustentabilidade;
- Desenvolver uma cultura integrada de Sustentabilidade no MTSSS.

## 1.2 Coordenação e Composição

A Rede PorTodos é coordenada pela Secretaria-Geral (SG) e agrega interlocutores/as designados/as de todos os serviços e organismos do MTSSS, à exceção da Santa Casa de Misericórdia de Lisboa.

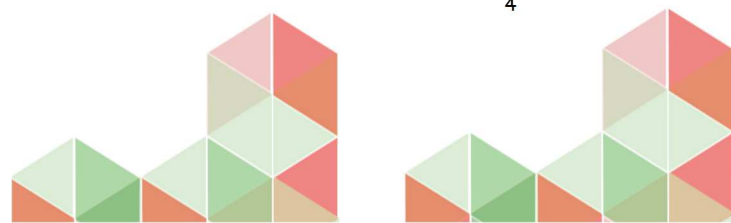
A equipa coordenadora da SG é coadjuvada por uma equipa dinamizadora constituída por representantes de quatro organismos do Ministério, nomeadamente o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP), o Instituto de Informática (II), o Instituto de Segurança Social (ISS) e o Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social (IGFSS).

## 1.3 Instrumentos de gestão utilizados

A atividade da Rede PorTodos é baseada em Planos e Relatórios de Atividades elaborados anualmente pela equipa dinamizadora e propostos à Rede global para aprovação.

A evolução dos serviços e organismos em matéria de responsabilidade social, tem vindo a ser monitorizada através de indicadores definidos pela Rede e cujos resultados têm vindo a ser objeto de relatório próprio e circunstanciado.

No decurso de 2018, a Rede PorTodos efetuou a revisão dos indicadores atualmente em uso, por forma a ajustá-los aos pilares da Sustentabilidade, utilizando como referenciais os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o Global Reporting Initiative (GRI), pelo que não houve recolha dos indicadores de 2017.



## 2. Atividades desenvolvidas

Conforme referido no ponto 1.3 e em cumprimento do determinado, a equipa coordenadora procedeu à elaboração do presente relatório, no qual se dão a conhecer as atividades desenvolvidas ao longo de 2018, e que, uma vez apreciado pelos restantes elementos da Rede, se leva ao conhecimento superior e subsequente envio a Sua Exa. o Ministro do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, para aprovação.

De salientar a preparação dos documentos relativos à atividade da Rede para o ano de 2018, que incluiu o Plano de Atividades de 2018, a proposta de despacho de reformulação da Rede PorTodos e do seu modelo de funcionamento, bem como o Relatório de Atividades de 2017, oportunamente enviados através de ofício ao gabinete da Sua Exa. o Ministro do MTSSS, a aguardar aprovação.

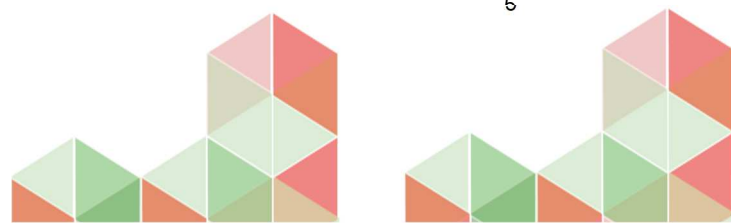
Merece ainda especial relevo o trabalho desenvolvido pelo Grupo de Trabalho dos Indicadores, a quem coube a tarefa de rever e propor uma nova de grelha de indicadores, com base nos ODS, para monitorizar a atividade dos serviços e organismos do Ministério em matéria de Sustentabilidade, a aplicar em março de 2019, relativamente ao exercício de 2018.

São de referir a realização do Encontro temático sobre *Compras Públicas Sustentáveis*, a sessão de sensibilização sobre *Enviesamento Inconsciente*, bem como a organização e desenvolvimento da iniciativa *Clean Out Office Day*, com a adesão de diversos serviços e organismos do Ministério.

Procedeu igualmente à divulgação trimestral da sua atividade, através da Webletter PorTodos, elaborada com o apoio do Núcleo de Inovação e Qualidade e a equipa coordenadora da SG, de acordo com o calendário previsto.

### 2.1 Reuniões da Rede PorTodos

Em 2018 a Rede reuniu em junho de 2018, tendo sido feito o ponto de situação dos trabalhos de execução do plano de atividades e solicitados os contributos para elaboração do relatório de atividades de 2017, nomeadamente os resumos das iniciativas desenvolvidas nos respetivos serviços e organismos.



Ao longo do ano a equipa coordenadora da SG foi estabelecendo a necessária articulação com os membros da Rede, quer através de email, quer através dos grupos de trabalho no âmbito de diversas temáticas, quer ainda através das Webletters de divulgação.

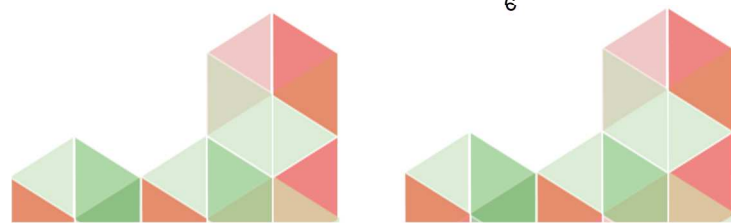
## 2.2 Reuniões da equipa dinamizadora

Atendendo às atribuições cometidas a esta equipa, e a fim de ultimar a preparação dos documentos submetidos à apreciação/aprovação da Rede PorTodos, nomeadamente planos e relatórios de atividades, definição e organização de iniciativas conjuntas, a equipa dinamizadora, ao longo do ano de 2018, realizou três sessões de trabalho, em maio, agosto e setembro.

De salientar a permanente articulação entre a equipa coordenadora da SG e a equipa dinamizadora da Rede, que nas fases que medeiam a realização das reuniões da Rede, trocaram entre si ideias, opiniões, sugestões, informações, propostas de metodologia e abordagem às iniciativas previstas, elaboraram todos os documentos de suporte e avaliação necessários etc., por forma a tornar as sessões de trabalho alargadas com os restantes elementos da Rede mais eficientes e profícuas.

## 2.3 Participação em Redes de RS

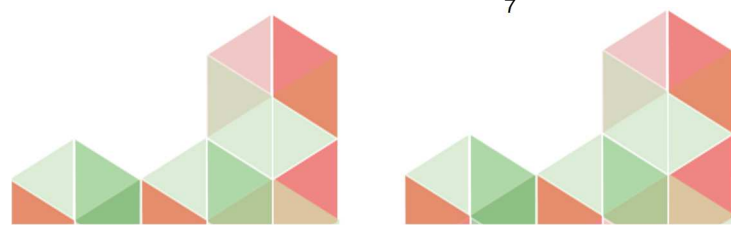
Alguns organismos e/ou interlocutores da Rede PorTodos participam em redes de RS, integrando ativamente grupos de trabalho específicos, designadamente na RSO PT – Rede Nacional de Responsabilidade Social das Organizações e na Rede da Carta Portuguesa para a Diversidade.



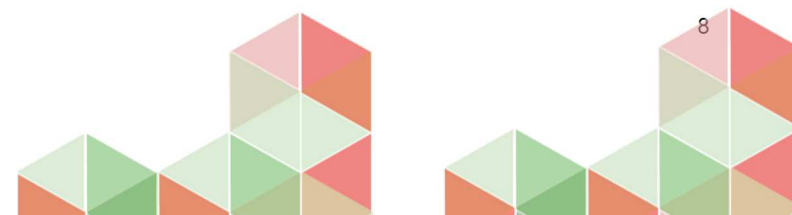
### 3. Execução do Plano de Atividades

O Plano de Atividades 2018 da Rede PorTodos, contém 16 ações previstas, distribuídas pelos pilares da sustentabilidade, sendo que até 31 de dezembro de 2018 foram concluídas 12 ações, 2 não foram executadas e 1 ação foi anulada, o que perfaz uma execução anual do Plano de 80%.

De seguida, apresenta-se o mapa de monitorização das ações e o respetivo ponto de situação reportado a 31 de dezembro 2018.

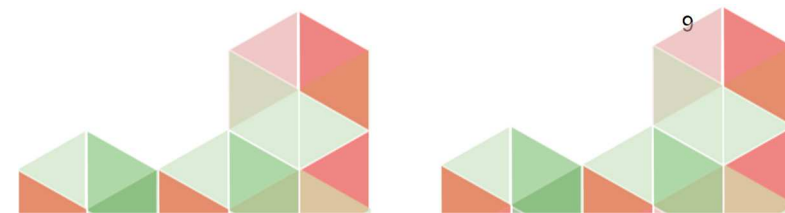


Pilar da Sustentabilidade	Projeto/Iniciativa	Organismos envolvidos	Responsável	Data de realização	ODS	Situação em 31/12/2018	Resultados/Observações
<b>Social</b>	1. Promoção da adesão dos organismos e serviços à Carta da Diversidade, através da realização de um Encontro Temático	IEFP, INR, II e SG	Equipa dinamizadora	maio	10	Concluída	Encontro Temático realizado no dia 25 de junho, com 46 participantes.
	2. Apoiar a elaboração dos Códigos de Ética e Conduta nos organismos e serviços que ainda não têm		Equipa dinamizadora	Ao longo do ano	16	Concluída	Foi efetuado um levantamento junto dos organismos. Responderam 13 organismos (SG, IGMTSSS, IGFSS, CASES, II, DGERT, IEFP, ACT, CPL, INATEL, INR, DGSS e ISS) e 10 organismos já têm código de ética ou conduta. Não foi pedido qualquer apoio à equipa dinamizadora.
	3. Promoção de práticas para um estilo de vida saudável	Todos	Interlocutores da Rede	Ao longo do ano	3	Concluída	Realizada uma caminhada conjunta, organizada pelo IGFSS, no âmbito da comemoração do 41.º aniversário do Instituto, a qual integrou uma vertente solidária e o curso de Mindfulness para as pessoas do Ministério, organizado pela SG.
	4. Encontro sobre Sustentabilidade	Todos	Equipa dinamizadora	junho	17	Por iniciar	
	5. Promoção da adoção de práticas de conciliação do trabalho com a vida pessoal e familiar	CITE, SG, IGFSS e DGSS	GT Projeto Conciliação	Ao longo do ano	5 8	Anulado	Não houve condições para o funcionamento do grupo de trabalho, pelo que a ação foi anulada.



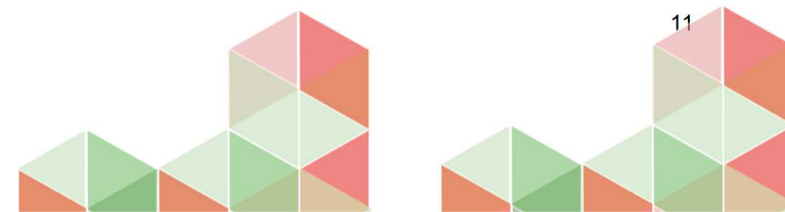


Pilar da Sustentabilidade	Projeto/Iniciativa	Organismos envolvidos	Responsável	Data de realização	ODS	Situação em 31/12/2018	Resultados/Observações
	6. Desenvolver a participação conjunta em campanhas de solidariedade ou iniciativas e eventos no âmbito da Sustentabilidade	Todos	Equipa dinamizadora	Ao longo do ano	1 2	Concluída	<p>Realizada uma campanha de "Dádiva de Sangue" a 6 de dezembro, tendo como resultados 26 inscritos e 18 colheitas.</p> <p>A SG promoveu uma campanha "Vista esta Causa" nos dias 26 e 27 de março, com os seguintes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IGFSS angariou 7 mantas e 20 peças de roupa.</li> <li>SG angariou 11 mantas, 8 calças, 6 camisas, 1 edredão, 2 cachecóis e 3 almofadas.</li> </ul> <p>Organização de sessão sobre Enviesamento Inconsciente em 12 de outubro 2018, que contou com 25 participantes .</p>
<b>Ambiental</b>	7. Ação de voluntariado de plantação de árvores	Todos	Equipa dinamizadora	outubro	15	Por iniciar	



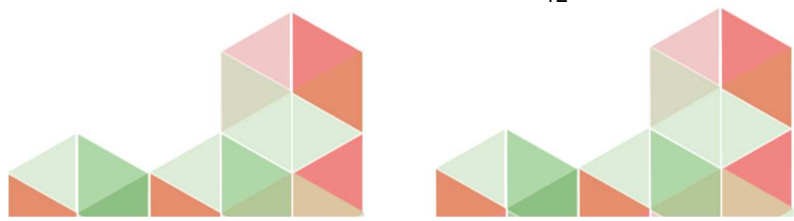
Pilar da Sustentabilidade	Projeto/Iniciativa	Organismos envolvidos	Responsável	Data de realização	ODS	Situação em 31/12/2018	Resultados/Observações
	8. Promover e organizar o 2º “Dia do Escritório Limpo” do MTSSS	Todos	Equipa dinamizadora	5 de junho	8 12	Concluída	<p>O IGSS encaminhou para arquivo intermédio / definitivo de cerca de 252 metros lineares de documentação (560 contentores).</p> <p>O IGSS recolheu, ainda, 5.167,8 kg de papel e cartão em vários locais onde o IGSS tem serviços (Lisboa (sede), Porto e Bragança), os quais foram conduzidos para reciclagem.</p> <p>O ISS recolheu cerca de 15 toneladas de resíduos distribuídos por diversas categorias (papel, toners, embalagens, mobiliário, equipamento informático) e encaminhados para reciclagem.</p> <p>A SG recolheu 32 sacos de resíduos, equivalentes a 260 Kg de papel e revistas.</p>
<b>Financeiro</b>	9. Promoção das Compras públicas sustentáveis	Todos	Equipa dinamizadora	abril	12	Concluída	Encontro Temático realizado no dia 5 de abril, que contou com 36 participantes.
<b>Cultural</b>	10. Organização de exposição conjunta dos organismos com acervo histórico - Mostra de espólio	CPL, INATEL, ACT, ISS	GT Projeto Memória MTSSS	Ao longo do ano	11	Não Concluída	Foram realizadas reuniões de trabalho, mas não foi possível concretizar a exposição.

Pilar da Sustentabilidade	Projeto/Iniciativa	Organismos envolvidos	Responsável	Data de realização	ODS	Situação em 31/12/2018	Resultados/Observações
	11. Inclusão em cada webletter de artigos informativos/formativos sobre temáticas da Sustentabilidade e/ou artigo sobre a história de um dos organismos do MTSS	Todos	Equipa dinamizadora e interlocutores da Rede	Ao longo do ano	17 11	Concluída	Foram incluídos dois artigos temáticos elaborados pelo II e pelo IGFSS respetivamente.
<b>Atividade da Rede</b>	12. Definição de novos indicadores, nas várias dimensões da sustentabilidade, com metas e objetivos, que potenciem a implementação de boas práticas	SG, II, IEPF e CASES	GT Projeto Indicadores Sustentabilidade	1.º semestre		Concluída	Elaborada nova grelha de indicadores, tendo como referenciais os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o Global Report Initiative (GRI).
	13. Elaborar o Relatório de Atividades de 2017	Todos	Equipa dinamizadora	1.º trimestre		Concluída	Enviado ao gabinete através de ofício em 22-11-2018
	14. Elaborar o Plano de Atividades para 2018	Todos	Equipa dinamizadora	1.º trimestre		Concluída	Enviado para a tutela através de ofício em 3-04-2018
	15. Apresentar os pontos de situação das atividades, projetos e planos de RS dos respetivos serviços/organismos	Todos	Equipa dinamizadora	1.º trimestre		Concluída	Enviado ao gabinete através de ofício em 22-11-2018, incluída no RA 2017
	16. Elaborar a <i>Webletter</i> PorTodos	Todos	Coordenação da Rede	Trimestral		Concluída	Foram editadas 4 webletters em fevereiro, maio, setembro e dezembro



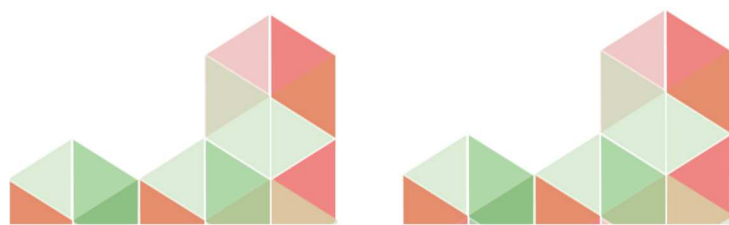
## 4. Anexos

Anexo 1 – Iniciativas de responsabilidade social dos serviços e organismos do Ministério



## **Anexo 1**

### **Resumo das iniciativas de responsabilidade social dos serviços e organismos do Ministério**



**Resumo das iniciativas de  
Sustentabilidade desenvolvidas nos  
serviços e organismos do Ministério  
em 2018**

## Autoridade para as Condições de Trabalho (ACT)

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: ACT	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	Participação em campanhas/iniciativas de solidariedade	Cooperativa de Reeducação e Apoio à Criança Excecional - Portimão	121 kg de papel	Iniciativa em parceria com a Casa Pia.
	Conversas informais com a presença de peritos externos	Ação de informação "Segurança na Internet"	17 Trabalhadores da UL Faro da ACT	
	"Vamos fazer a diferença" - Recolha de donativos	Bobby & Companhia - Associação dos Amigos dos Animais de Espinho.	€ 67,90	
	Entrega de donativos	Associação cadela Carlota	Livros e artigos para animais.	
	Elos de Esperança - Doação de sangue	Hospital do Barlavento Algarvio		
	Comemorações Nacionais do "Dia do Advogado" - doação de sangue	Hospital do Barlavento Algarvio		
	Participação em campanhas/iniciativas de solidariedade - Recolha de alimentos	Hospital do Barlavento Algarvio	4,5 kg açúcar	
	Cooperação com parceiros sociais/regionais locais - Campanha Papel por alimentos	Banco Alimentar Contra A Fome (Palmela)	53 Kg	
	Cooperação com parceiros sociais/regionais locais - Campanha Papel por alimentos	Banco Alimentar Contra A Fome (Lisboa)	710 Kg papel	
Participação em campanhas/iniciativas de solidariedade - Recolha de tampas para cadeiras de rodas	Banco Alimentar Contra A Fome (Portimão)	9 kg de tampas de plástico		

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: ACT	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	Cooperação com parceiros sociais/regionais locais - Campanha Papel por alimentos	Banco Alimentar Contra A Fome (Aveiro)	237 kg de papel para reciclagem	
	Participação em campanhas/iniciativas de solidariedade - Recolha de tampas para cadeiras de rodas	Catarina Santos, ginasta que ficou tetraplégica com 12 anos	20 kg de tampas de plástico	
	Participação em campanhas/iniciativas de solidariedade - Recolha de tampas	Apoio a criança - Lourenço - Hospital do Barreiro	10 kg de tampas de plástico	
	Participação em campanhas/iniciativas de solidariedade	Centro de Acolhimento Temporário "Novo Mundo"	Visita solidária e doação de artigos vários (roupas, brinquedos, livros)	
	Doação de Mobiliário	Corpo Nacional de Escutal - São João da Madeira	Móveis vários	
	Participação em campanhas/iniciativas de solidariedade - Recolha de tampas	Apoio a criança - Afonso - São João da Madeira	6 kg de tampas de plástico	
Ambiental	Dia do Escritório Limpo na ACT	Trabalhadores e utentes da ACT	5 serviços aderiram; Reorganização de espaços de trabalho e de atendimento ao público; 3 m <sup>3</sup> de papel para reciclagem	
	Entrega de tonners para reciclagem.	Entrega a empresa especializada - Info-Case21	41 tonners para reciclagem.	
	Entrega de tonners para reciclagem.	Entrega a empresa especializada - Biorecuperação, LDA. / convertível e	24,3 tonners para reciclagem.	



Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: ACT	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
		donativo para a AMI		
Ambiental	Recolha e entrega de bens para reciclagem - medicamentos fora de prazo	Entrega a empresa especializada - Farmácia Santa Maria (Avenidas Novas)	161 medicamentos; 2 radiografias	
	Recolha e entrega de bens para reciclagem - pastas de arquivo danificadas	Entrega a empresa especializada - Amarsul	180 Kgs	
	Recolha e entrega de bens para reciclagem - pilhas	Entrega a IPO para ser convertida em donativo	7 kgs	

## SINTESE

Execução do Plano *	
Iniciativas planeadas	
Iniciativas concretizadas	22
% de Execução	
Nº iniciativas extra Plano concretizadas	

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

**Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens (CNPDPJ)**

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: CNPDPCJ	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Social</b>	Reciclagem separação do lixo;	Técnicos da CNPDPCJ		
	Redução do caudal e do tempo das torneiras de água;			
	Redução do uso da loiça de plástico nas festas;			
	Redução das garrafas de plástico, compra de jarros para água nas reuniões,			

**SINTESE**

Execução do Plano *	
<b>Iniciativas planeadas</b>	
<b>Iniciativas concretizadas</b>	4
<b>% de Execução</b>	
<b>Nº iniciativas extra Plano concretizadas</b>	

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

## Cooperativa António Sérgio para a Economia Social (CASES)

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: CASES	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Social</b>	Desenvolvimento do Projeto BEM – “Bem Está à Mão” (GT Responsabilidade Social da CASES)	Trabalhadores/as e comunidade	Realização de diagnóstico de necessidades/interesses dos/as trabalhadores/as, com o objetivo de futuramente serem avaliados e celebrados protocolos com entidades que respondam a essas necessidades/interesses: 1 levantamento de necessidades	
			Publicação newsletters internas, promovendo a comunicação interna e a partilha de conteúdos e interesses, sendo que, parte dos conteúdos abrangeu atividades desenvolvidas no âmbito das funções desempenhadas na CASES (eventos, conferências, ações de sensibilização) e outra parte temáticas diversas (culinária, ambiente, cinema, música, história, etc.): 2 newsletters internas	
			Realização de convívios temáticos em épocas específicas entre os/as trabalhadores /as da CASES: 2 convívios	
			Realização de sessão sobre “Doenças Cardiovasculares” dinamizada pela Santa Casa da Misericórdia de Lisboa: 1 sessão	
			Realização de sessão sobre a Responsabilidade Social da CASES, dinamizada pelo BEM, no âmbito da iniciativa “Encontros CASES”: 1 sessão	
			Realização de sessão interna sobre ética organizacional e apresentação do Código de Ética e Conduta da CASES: 1 sessão	
			Afixação mensal num quadro à entrada da CASES de frases, cartoons, sugestões, etc. sobre ética: 7 registos	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: CASES	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social			Realização de uma campanha de recolha de bens para doação à Associação Ajuda de Mãe: 186 bens angariados	
			Participação em redes e grupos de trabalho de RS, no sentido da promoção do conhecimento, partilha, desenvolvimento e incorporação de conceitos, ferramentas e práticas de RS na organização: 4 grupos de trabalho/20 Reuniões e 2 instrumentos, ferramentas ou outras práticas de RS	
Ambiental	Desenvolvimento do Projeto BEM – “Bem Está à Mão” (GT Responsabilidade Social da CASES)	Trabalhadores/as e comunidade	Sensibilização ambiental e incentivo à reciclagem: distribuição de 40 canecas reutilizáveis como incentivo ao não uso de plástico; 2 dicas ambientais nas newsletters; separação do lixo	

## SINTESE

Execução do Plano *	
Iniciativas planeadas	12
Iniciativas concretizadas	9
% de Execução	75%
Nº iniciativas extra Plano concretizadas	

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

Casa Pia de Lisboa, I.P.

Resumo de iniciativas de 2018				Organismo: CPL, I.P.
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	Projeto “ Aventura em Férias”	Filhos dos Trabalhadores/trabalhadores	40 crianças	2 ações: junho e dezembro. Ação com impacto muito positivo na conciliação da vida profissional e pessoal dos trabalhadores (as), e no desenvolvimento do espírito de entreajuda dos trabalhadores envolvidos. Envolveu a colaboração dos educandos do Curso de Técnico de Desporto e Condição Física do CED de Pina Manique, que têm vindo a participar neste projeto, complementarmente, na vertente de formação em contexto de trabalho.
	“Prática desportiva – Saúde e Bem-estar – Aeróbica/Fitness”	Trabalhadores/educandos	média de 20 trabalhadores	Sessões realizadas duas vezes/semana, no período alargado, face ao inicialmente previsto, de 4 meses da primavera/verão, esta ação foi sugerida no âmbito do Plano de Melhoria da Satisfação dos Trabalhadores e desenvolvida pelo CED PM, as sessões foram ministradas pelos educandos do Curso Técnico de Desporto e Condição Física, do Centro de Educação e Desenvolvimento Pina Manique (CED PM).
	“Troca de Saberes” – Integração alunos de Estágios Curriculares ”	Instituições do ensino superior e profissional/alunos/trabalhadores (orientadores cooperantes)	47 estagiários/estágios concluídos	Esta iniciativa visa providenciar ao estudante conclusão do plano de estudos na componente da experiência prática em contexto de trabalho. A CPL celebra protocolos com as instituições de ensino e acolhe/acompanha os estagiários ao longo do período de estágio através de orientador/trabalhador da área técnica
	“Vamos ajudar Castanheira de Perâ ” com os Médicos do Mundo	Câmara Municipal/Médicos do Mundo/população	60 trabalhadores	Ação de voluntariado - limpeza de terrenos e reflorestação da zona envolvente/limpeza e recuperação de edificadados (casas de habitação etc)

Resumo de iniciativas de 2018

Organismo: CPL, I.P.

Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
		afetada pelos incêndios florestais/trabalhadores		
	"Reconstruindo sentidos de vida com as pessoas em situação sem abrigo" - Comunidade Vida e Paz	Pessoas em situação de sem abrigo/Trabalhadores/Educandos/Comunidade Vida e Paz	300 Kg de bens recolhidos (roupa/calçado/bens alimentares/produtos de higiene)	Evento anual de voluntariado sob o lema "Solidariedade e Lutar Junto", para entrega de bens à Comunidade Vida e Paz que os distribui às pessoas em situação de sem-abrigo na Festa de Natal
	"Dádiva de Sangue"	Instituto Português do Sangue e da Transplantação/Trabalhadores/Educandos	2 ações (abril e outubro): 84 trabalhadores e educandos	Colaboração anual regular com duas dádivas por ano realizadas nas instalações da CPL
	"Tráfico de Seres Humanos" - ações de sensibilização	Associação para o Planeamento Familiar/Trabalhadores	2 ações de sensibilização: 40 trabalhadores	Sensibilização dos trabalhadores (em especial do acolhimento residencial e respostas educativas e formativas) para o tráfico de seres humanos, com ênfase nas questões sociais dos migrantes indocumentados
	"O Pequeno Buda - Quiet Time" Sessão de Meditação	Equipa do Projeto - O Pequeno Buda/Trabalhadores (Docentes)	64 Docentes	O projeto consiste em trazer a Meditação e a Mindfulness para a sala de aula, introduzindo a prática daquilo a que chamamos o "Quiet Moment" - Treino do autocontrole e foco, ficando os alunos mais empáticos entre si e em relação ao adulto.

Resumo de iniciativas de 2018

Organismo: CPL, I.P.

Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Ambiental	" Ação Escritório Limpo"	Trabalhadores	200 kg de papel reciclável	1 dia de recolha de papel do dia-a-dia das salas de trabalho para reciclagem
	Ações de sensibilização "Manual de Boas Práticas Ambientais - Sustentabilidade Ambiental"	Trabalhadores	7 ações: 140 trabalhadores	Dar a conhecer e sensibilizar os trabalhadores para a adoção de boas práticas ambientais
	"Corrente pela Água" - Iniciativa EPAL	EPAL/Trabalhadores /Educandos	A CPL venceu o 1º prémio componente "Sensibilização" da iniciativa da EPAL: atribuição de jarros de água e acesso gratuito durante 3 anos à plataforma de monitorização de consumos	Ações de sensibilização, sobre uso eficiente da água, dirigidas aos trabalhadores e prestadores de serviço. Foram dinamizadas ações específicas para os jardineiros com enfoque na rega eficiente. Ações de Educação Ambiental dirigidas aos alunos, integradas na área curricular "Cidadania e Desenvolvimento" e Programa de Competências Sociais Integradas. Envolvimento dos docentes, num projeto interciclos, com recurso às obras literárias sensibilizam os alunos para a temática. Na educação pré-escolar foram implementados os Projetos "De Mãos dadas com o Ambiente" e o Projeto de Educação Integral que culminou na criação de uma "Horta Pedagógica" na escola.
	Ações para eficiência energética e hídrica	Trabalhadores/Educandos	Substituição de lâmpadas (LED) em 5 Centros de Educação e Desenvolvimento (CED), CCC e SC. Substituição de autoclismos para dupla descarga. Aquisição de veículos elétricos; Instalação de equipamento para carregamento de baterias de veículos elétricos;	Ex: Redução de 7% de consumo de energia elétrica em 2018, comparativamente a 2017 no CED NAP.

**Resumo de iniciativas de 2018**

**Organismo: CPL, I.P.**

<b>Pilar de Sustentabilidade</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Partes Interessadas/Público Alvo</b>	<b>Indicadores/Resultados</b>	<b>Observações</b>
	Ações de sensibilização "Gestão de Resíduos"	Trabalhadores/Educandos	2 ações: 40 trabalhadores	Sensibilização para adoção de boas práticas: 3 R's Reduzir, Reutilizar e Reciclar
	Projeto de certificação do Sistema Gestão Integrada da Qualidade e Ambiente (SGIQA) de acordo com as normas NP EN ISO 9001:2015 e NP EN ISO 14001:2015	Serviços Centrais, 2 Casas de Acolhimento Residencial, CED de SCL, CED NAP e CCC	A CPL foi certificada com o selo de Qualidade e Ambiente pelas ações desenvolvidas em 2018	O certificado de conformidade com os requisitos da NP EN ISO 9001:2015 abrange as atividades de prestação de serviços de Acolhimento Residencial de Crianças e Jovens em Perigo, abrangendo as Casas de Acolhimento Alfredo Soares e Santa Rita, a Sede do Centro de Educação e Desenvolvimento Santa Clara, o Centro Cultural Casapiano e os Serviços Centrais da CPL. O certificado de conformidade com os requisitos da NP EN ISO 14001:2015 abrange os Processos de Gestão e de Suporte à prestação de serviços de Acolhimento Residencial e de Educação e Formação nos Serviços Centrais da CPL e a prestação de serviços de Educação e Formação no Centro de Educação e Desenvolvimento D. Nuno Álvares Pereira.
<b>Financeiro</b>	"Alerta de consumos excessivos"	Serviços	Ação realizada de forma continuada, de alerta, com base em faturação e sistemas/plataforma eletrónica da EPAL	
<b>Cultural</b>	"estórias da História da CPL"	Novos Trabalhadores/Dirigentes/Centro Cultural Casapiano(CCC)	4 ações/80 trabalhadores (PREVPAP/mobilidades interserviços e concursos)	Acolhimento e integração de novos trabalhadores com percurso pela História da Casa Pia - visita guiada ao CCC



Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: CPL, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
	"Um dia Aberto Por UO da CPL"	Trabalhadores	1 dia por Unidade Orgânica da CPL	Neste dia, os trabalhadores de cada Unidade Orgânica conduzia os "visitantes" (trabalhadores de outras UO) pelos respetivos espaços de trabalho, equipamentos, projetos, programas, mostrando (in loco) o modo de funcionamento de cada área de intervenção

### **SINTESE**

Execução do Plano *	
Iniciativas planeadas	12
Iniciativas concretizadas	11
% de Execução	91,6%
Nº iniciativas extra Plano concretizadas	6

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

## Direção Geral da Segurança Social (DGSS)

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: DGSS	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Social</b>	Governança organizacional: Participação nas atividades desenvolvidas pela "Rede para o Desenvolvimento da Responsabilidade Social" do MTSSS (RedeSMTSSS)	Trabalhadores(as) do MTSSS e Trabalhadores (as) da DGSS.	Desenvolvimento de ações no âmbito da RS. Reforço do trabalho em equipa entre os membros da Rede e GT. Partilha de experiências e conhecimentos.	
	Práticas Laborais: Aplicação de medidas de promoção da conciliação da atividade profissional com a vida familiar Horário Rígido Horário Flexível Horário Tempo Parcial Isenção de horário Jornada Contínua	Trabalhadores(as) da DGSS e seus familiares.	Aplicação de 4 medidas que visam a promoção da conciliação da atividade profissional com a vida familiar.	A DGSS tem 9 trabalhadores em jornada contínua; 1 trabalhador com horário parcial; 53 trabalhadores têm horário flexível; 20 trabalhadores com Isenção de horário, que têm dispositivos móveis para trabalho à distância
	Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade Celebração e manutenção de protocolo	Trabalhadores (as) da DGSS/Comunidade (comércio)	13 Protocolos.	Visão RX e Optivisão do Cacém; SP Clinic; Salão de Cabeleireiro Newlook GRH; Ginásio Clube Português; Fitness Hut Amoreiras; Farmácia Largo do Rato; Clube Nacional de Natação; Cabeleireiro Vero'Stilo; Fundação do Gil - recolha de tinteiros usados; Recolha de tampilhas plásticas para ajuda do Martim; A AJFISIO - Fisioterapia clínica; O cabeleireiro - Oficina orgânica do corte e cor; Medical Center - Lisboa

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: DGSS	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
	DGSS - Partilha dos Reis	Trabalhadores(as) da DGSS, no ativo e ex-trabalhadores (as) e Comunidade - Igreja Nossa Senhora da Conceição.	Bens alimentares não perecíveis - 66 embalagens. Vestuário de homem, senhora e criança	
<b>Ambiental</b>	Realização de reciclagem em conjunto com a campanha de solidariedade Social: Campanha do Martim	Trabalhadores(as) da DGSS e os elementos que constituem a campanha do Martim.	Foram angariadas tampinhas de plástico para a campanha do Martim, que tinha nove anos e é autista.	
	Realização de reciclagem de papel; plástico; Vidro	Trabalhadores(as) da DGSS e a Câmara Municipal de Lisboa/Comunidade.	Papel - 10.08 m <sup>3</sup> /a; Pástico - 10.44 m <sup>3</sup> /a; Vidro - 5,04 m <sup>3</sup> /a.	
	Realização de reciclagem em conjunto com a campanha de solidariedade Social: Fundação do Gil	Trabalhadores(as) da DGSS e os elementos que constituem a campanha.	75 toners	
	Eficiência energética e proteção dos recursos naturais	Trabalhadores(as) da DGSS	Substituição das lâmpadas incandescentes e fluorescentes por LED. Num total de 1563 lâmpadas existentes no edifício, foram substituídas 104, correspondendo a 6,65%. Nesta contabilização estão incluídas armaduras de sinalização de emergência. Foram igualmente colocados 30 sensores de movimento associados às lâmpadas, por forma a obviar o desperdício de salas iluminadas	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: DGSS	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
			artificialmente e vazias, nomeadamente casas de banho e salas de impressão	

## SÍNTESE

Execução do Plano *		
Iniciativas planeadas		
Iniciativas concretizadas	5	DGSS - Um momento dedicado ao Pirlampo Mágico Fundação GIL As tampinhas: Vamos ajudar o Martim DGSS - Um momento Make a Wish - É A TUA VEZ DGSS - Partilha dos Reis
% de Execução		
Nº iniciativas extra Plano concretizadas		

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

## Instituto de Emprego e Formação Profissional, I.P. (IEFP)

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	<p>Governança organizacional</p> <p>i) Identificação de atividades desenvolvidas no âmbito da responsabilidade social do IEFP, I.P. nas diferentes UO das DR e SC;</p> <p>ii) Levantamento de boas práticas no âmbito da responsabilidade social do IEFP, I.P. nas diferentes UO das DR e sua divulgação no portal web do IEFP, Newsletter (trimestral), Pociq</p> <p>iii) Envio regular de informações, sugestões e outros contributos para a melhoria de processos e/ou procedimentos a implementar nas diferentes áreas da responsabilidade social do IEFP, I.P. encorajando uma efetiva participação dos serviços desconcentrados (serviços locais de emprego e de formação profissional) nos processos de tomada de decisão da organização</p>	Trabalhadores do IEFP e Utentes	<p>i) Identificação de atividades desenvolvidas no âmbito da responsabilidade social do IEFP, I.P. nas diferentes UO das DR - As UOL's fazem auscultação "on line", junto das entidades dos concelhos da área de abrangência, com a finalidade de conhecer as características do tecido empresarial e social local, para posterior divulgação dos programas e medidas do IEFP, I.P. Prestam, também, serviços de consultoria e auxílio na submissão de candidatos;</p> <p>ii) Levantamento de boas práticas no âmbito da responsabilidade social do IEFP, I.P. nas diferentes UO das DR e sua divulgação no portal web do IEFP e na Newsletter da Responsabilidade Social do IEFP, I.P. (através da Assessoria da Qualidade Jurídica e de Auditoria - AQJA), contribuindo para o enraizamento dos princípios e das práticas da RS na cultura organizacional;</p> <p>iii) Envio regular de informações, sugestões e outros contributos para a melhoria de processos e/ou procedimentos a implementar nas diferentes áreas da responsabilidade social do IEFP, I.P., encorajando uma efetiva participação dos serviços desconcentrados (serviços locais de emprego e de formação profissional) nos processos de tomada de decisão da organização</p>	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Social</b>	<p>Direitos Humanos:</p> <p>i ) As atividades desenvolvidas neste âmbito decorrem, no essencial, do cumprimento: i) da legislação em vigor para a Administração Pública (ex. princípios da legalidade, da igualdade, da imparcialidade, da boa fé, da participação, da responsabilidade, da gratuidade, da justiça e da razoabilidade, entre outros, constantes no Código do Procedimento Administrativo); ii) das atribuições e competências do IEFP, I.P. enquanto serviço público de emprego, designadamente pelas responsabilidades que assume na execução de programas/medidas de apoio a grupos vulneráveis, atividade para cuja gestão e acompanhamento internos foram definidos um conjunto de princípios e procedimentos; Exemplos: Plano Nacional para a Implementação de uma Garantia Jovem, V Plano Nacional de Prevenção e Combate à Violência Doméstica e de Género, Plano Estratégico para as Migrações 2015-2020, Estratégia Nacional para a Deficiência, Estratégia Nacional para a Integração das Comunidades Ciganas 2013-2020, Contratos Locais de Desenvolvimento Social - trabalhando em estreita colaboração com outros atores nacionais ou regionais;</p> <p>ii) de normativos e procedimentos internos (Manual do sistema de gestão de reclamações, opiniões, sugestões e elogios; Relatórios da Comissão de Recursos do Subsídio de Desemprego; Manual de Responsabilidade Social; Código de Ética; Plano de Prevenção de Riscos de Gestão)”;</p> <p>iii) Promoção das políticas de apoio à contratação de utentes;</p> <p>iv) Outras ações desenvolvidas localmente pelos CEFP neste âmbito:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de exposição sobre instituições internacionais e debate sobre os direitos do Homem, desenvolvidas no âmbito de ações dos cursos de Aprendizagem</li> <li>• Ação de Formação: Acolhimento e Integração dos Refugiados</li> <li>• Ações a desenvolver localmente pelos CEFP no âmbito dos Direitos Humanos -Sensibilização para a temática de Tráfico de Seres Humanos</li> </ul>	Trabalhadores do IEFP e Utentes	Reforço das práticas associadas aos princípios da legalidade, da igualdade, da justiça e da imparcialidade, da boa-fé, da participação, da desburocratização e da eficiência, constantes nomeadamente no Código do Procedimento Administrativo	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	<p>Práticas Laborais:</p> <p>i) Desenvolvimento de ações de formação para os trabalhadores do IEFP, I.P. no âmbito do plano de formação para 2018</p> <p>ii) Ações de promoção e sensibilização para a saúde</p> <p>iii) Consultas de medicina do trabalho</p> <p>iv) Consultas de medicina curativa</p> <p>v) Cuidados de enfermagem</p> <p>vi) Rastreios de saúde</p> <p>vii) Dinamização de iniciativas no âmbito da promoção da saúde e sensibilização para um estilo de vida saudável</p> <p>viii) Análise de postos de trabalho no âmbito da medicina do trabalho</p> <p>ix) Rede de refeitórios do IEFP, I.P.</p> <p>x) Auditorias de segurança e saúde no trabalho</p> <p>xi) Ações de promoção da conciliação da atividade profissional com a vida familiar</p> <p>xii) Ações de promoção de bem-estar (Yoga, Workshop de Defesa Pessoal, Música, Teatro, promoção de alimentação saudável)</p>	Trabalhadores do IEFP e Utentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Desenvolvimento de ações de formação para os trabalhadores do IEFP, I.P. no âmbito do plano de formação para 2018 (Grau de concretização do plano de formação -N.º de ações realizadas/Total de ações previstas - 49%; N.º de ações de formação frequentadas no exterior - 115 )</li> <li>•N.º de ações de promoção e sensibilização para a saúde (22 ações)</li> <li>•Consultas de medicina do trabalho (Taxa de concretização das consultas de medicina no trabalho 79% - 2210 consultas)</li> <li>•Consultas de medicina curativa (N.º de consultas:3789)</li> <li>•Cuidados de enfermagem (N.º de cuidados de enfermagem-40008)</li> <li>•Rastreios de saúde (Rastreios de saúde realizados /Exames complementares de diagnóstico (ECD - 89)</li> <li>•Dinamização de iniciativas no âmbito da promoção da saúde e sensibilização para um estilo de vida saudável (Campanhas via mail com recurso a materiais multimédia (newsletter, filmes, cartazes, etc.- 34 - Todos os trabalhadores do IEFP, I.P.)</li> <li>•Dia Temático - Iniciativa piloto de Saúde e Segurança nos Serviços Centrais (Compromisso com a saúde e o bem estar, através da dinamização de um conjunto de atividades práticas e teóricas sobre alimentação (pequeno almoço saudável + palestra nutricionista), ginástica laboral, massagem antistresse, estudo ergonómico do posto de trabalho]</li> <li>•Análise de postos de trabalho no âmbito da medicina do trabalho - 20</li> <li>•Acompanhamento psicossocial - 36</li> <li>•Rede de refeitórios do IEFP, I.P. (N.º de refeições servidas 1276588)</li> <li>•Auditorias de segurança e saúde no trabalho (N.º de auditorias de segurança e qualidade alimentar 74)</li> <li>•Ações de promoção da conciliação da atividade profissional com a vida familiar – o IEFP, I.P. continua a assegurar as condições para a prática desportiva nas horas de almoço (ginástica, pilates...), integradas entre períodos laborais, no sentido de viabilizar maior disponibilidade dos colaboradores para a família no horário pós-laboral</li> <li>•Ações de promoção de bem-estar - o IEFP, I.P. continua a promover a realização de atividades físicas, lúdicas, culturais, tais como torneios desportivos, coro do IEFP, I.P. exposições de pintura, escultura e artesanato, festa de natal, ateliers diversos, visitas, passeios culturais e outras atividades ao ar livre</li> <li>•Implementação do Plano de Segurança nos diversos Centros, com Formação e Sensibilização às Equipas de Intervenção e a todos os intervenientes: 1 ação</li> </ul>	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Ambiental</b>	<p>i) Separação e entrega para reciclagem de papel e plástico com o apoio dos respetivos serviços das autarquias</p> <p>ii) Recolha de pilhas, pela Ecopilhas, para encaminhamento para reciclagem</p> <p>iii) Separação e entrega para reciclagem de toners pelas empresas fornecedoras dos mesmos e outras entidades especializadas</p> <p>iv) Ações para diminuição dos consumos de água</p> <p>v) Ações para diminuição dos consumos de energia</p> <p>vi) Ações para diminuição dos consumos de papel nas diferentes unidades orgânicas, incluindo o apoio do Sistema de Gestão Documental</p> <p>vii) Redução de consumos da Frota automóvel: reduzir os consumos, por exemplo com o recurso a reuniões por videoconferência e seguindo as orientações do “Manual de Gestão de Frota Automóvel do IEFP, I.P.”</p> <p>viii) Obras de requalificação: utilização de sistemas de produção de energia e de aquecimento de águas eco eficientes - ex. instalação de painéis solares térmicos para o aquecimento de águas dos balneários de apoio aos formandos; instalação de painéis solares fotovoltaicos para produção de energia, injetada na rede elétrica dos Centros; reparação de portas e janelas em alguns serviços, reforçando o isolamento térmico e sonoro e a segurança nos acessos aos edifícios</p> <p>ix) Outras ações desenvolvidas localmente pelos CEFP (por sua iniciativa) na área do Ambiente.</p>	Trabalhadores do IEFP e Utentes e Comunidade em geral	<p>i) Separação e entrega para reciclagem de papel e plástico com o apoio dos respetivos serviços da autarquia e de empresas</p> <p>ii) Recolha de pilhas, pela Ecopilhas, para encaminhamento para reciclagem</p> <p>iii) Separação e entrega para reciclagem de toners pelas empresas fornecedoras dos mesmos</p> <p>iv) Ações para diminuição dos consumos de água - Substituição gradual das torneiras dos WC por outras mais eficientes, racionalizando os consumos e evitando os desperdícios; Instalação de redutores de caudal e temporizadores; Prevenção, através de ações de vigilância, controlo e manutenção periódica das torneiras e autoclismos</p> <p>v) Ações para diminuição dos consumos de energia: - Sistemas de Iluminação - substituição gradual das lâmpadas incandescentes por economizadoras, garantindo o mesmo fluxo de luz com menor consumo e maior durabilidade; redução do nº de lâmpadas nos gabinetes e “espaços mortos”; instalação de sensores de presença para ligar/desligar a luz em WC e nos espaços menos frequentados - Utilização mais eficiente dos EEE, designadamente dos aparelhos de ar condicionado, programando-os para se ligarem/desligarem em horários “pré-estabelecidos”</p> <p>vi) Ações para diminuição dos consumos de papel nas diferentes unidades orgânicas: ajustar as definições das impressoras e fotocopiadoras para imprimir em dupla face e em versão rascunho, sempre que possível, substituindo gradualmente as impressoras que só imprimem numa face por dupla face e assegurar que todas as fotocopiadoras têm configurações de utilização claras de modo a evitar o desperdício de papel e ainda a utilização cada vez mais generalizada (SC, DL, DA e DG) do Sistema de Gestão Documental.</p>	



Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Ambiental</b>		Trabalhadores do IEFP e Utentes e Comunidade em geral	<p>vii) Desmaterialização do processo de avaliação de desempenho e Informatização dos processos de medicina do trabalho – [Impressão de 20 folhas por trabalhador em média autoavaliação/avaliação/monitorização/reformulação - <math>20 \times 3300 = 66\ 000</math> folhas e supressão de 5 de folhas/trabalhador/ano em média (Ficheiro Clínico e Ficha de Aptidão para o Trabalho) - <math>5 \times 3300 = 16\ 500</math> folhas</p> <p>vi) Ações para diminuição dos consumos de papel nas diferentes unidades orgânicas: ajustar as definições das impressoras e fotocopiadoras para imprimir em dupla face e em versão rascunho, sempre que possível, substituindo gradualmente as impressoras que só imprimem numa face por dupla face e assegurar que todas as fotocopiadoras têm configurações de utilização claras de modo a evitar o desperdício de papel</p> <p>viii) Redução de consumos da Frota automóvel: reduzir os consumos, por exemplo com o recurso a reuniões por videoconferência e seguindo as orientações do “Manual de Gestão de Frota Automóvel do IEFP, I.P.”</p> <p>ix) Obras de requalificação: utilização de sistemas de produção de energia e de aquecimento de águas eco eficientes - ex. instalação de painéis solares térmicos para o aquecimento de águas dos balneários de apoio aos formandos; instalação de painéis solares fotovoltaicos para produção de energia, injetada na rede elétrica dos Centros; reparação de portas e janelas em alguns serviços, reforçando o isolamento térmico e sonoro e a segurança nos acessos aos edifícios</p> <p>x) Outras ações desenvolvidas localmente pelos CEFP (por sua iniciativa) na área do Ambiente.</p>	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Financeiro</b>	<p>Práticas Operacionais Justas</p> <p>As atividades desenvolvidas neste âmbito decorrem essencialmente da:</p> <p>i. Aplicação da legislação em vigor para toda a Administração Pública - ex. Código dos Contratos Públicos, Lei dos Compromissos e dos Pagamentos em Atraso, Plano Oficial de Contabilidade Pública, entre outros</p> <p>ii. Cumprimento de normativos internos do IEFP, I.P., incluindo mecanismos de controlo que são comuns a toda a organização - ex. Código de Ética, Plano de Prevenção de Riscos de Gestão, Manual de Responsabilidade Social do IEFP, I.P. e Manual de Auditoria e Procedimentos</p> <p>iii. Ações para diminuição do prazo médio de pagamento a fornecedores - agilização dos circuitos com vista ao pagamento célere aos fornecedores (o pagamento a fornecedores foi, nos Serviços Centrais, em média, de 6,51 dias)</p>	Trabalhadores do IEFP e Fornecedores	<p>Prazo de pagamento a fornecedores: o IEFP, IP cumpre os prazos médios de pagamento estabelecidos pela legislação em vigor e de acordo com os contratos estabelecidos com cada entidade. O pagamento a fornecedores foi, em média, de 6,51 dias úteis nos Serviços Centrais e a nível nacional ficou abaixo dos 30 dias.</p>	
<b>Cultural</b>	<p>Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade :</p> <p>i) Participação em Campanhas de Solidariedade</p> <p>ii) Protocolos estabelecidos com partes interessadas</p> <p>iii) Outras ações desenvolvidas localmente pelos CEFP no âmbito do investimento Social</p>	Trabalhadores do IEFP e Utentes e Comunidade em geral	<p>i) Campanha de doação de sangue/medula óssea – 21% Rácio de participação em campanhas de doação sangue (n.º de participantes/n.º de efetivos) - Relativo a 21 campanhas realizadas no IEFP, (693 participantes - 152 Trabalhadores e 541 Públicos externos), com 516 dádivas de sangue colhidas.</p> <p>ii) Campanha – Dia da Diversidade – uma campanha de recolha de bens essenciais (como roupas, enlatados, massas, arroz, bolachas, cereais, óleo, azeite, leite, produtos de higiene, ...), que decorreu no período entre o dia 21 e 29 de junho, em parceria com a Junta de Freguesia do Beato;</p> <p>iii) Campanha “Seja solidário” - Conselho Local de Ação Social da Amadora, campanha de recolha dos eventuais contributos dos trabalhadores. Os bens recolhidos são posteriormente geridos pelas Comissões Sociais de Freguesia e distribuídos por famílias em situação de vulnerabilidade;</p>	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Cultural		Trabalhadores do IEFP e Utentes e Comunidade em geral	<p>iv) Campanha “Mercearia Social” - A Mercearia Social da Penha de França apoia uma média mensal de cerca de 65 famílias em situação vulnerável - A Mercearia Social subsiste das doações realizadas por empresas e pessoas individuais. -</p> <p>- Campanha de Recolha de Bens Alimentares iniciativa tem como objetivo recolher o maior número possível de alimentos, para conseguir dar resposta aos crescentes pedidos de apoio por parte das pessoas e famílias;</p> <p>v) Campanha de apoio à Fundação Make a Wish: esta Fundação tem por missão realizar desejos de crianças e jovens, entre os 3 e os 18 anos, com doenças que colocam as suas vidas em risco, para lhes levar um momento de alegria e esperança. A realização de um desejo envia uma mensagem positiva de esperança, força e alegria a uma criança quando ela mais precisa. Assim, o Instituto decidiu apoiar esta Fundação quando ela mais precisa com o lema da campanha “Cada estrela de Natal Make-A-Wish tem o poder de um desejo!”. O objetivo era conseguir uma estrela (1€) por cada trabalhador, mas foi possível ir muito mais longe tendo sido angariados 6000 Euros! Em 2019 serão então realizados os sonhos de várias crianças;</p> <p>vi) Celebração de vários protocolos com entidades prestadoras de bens e serviços, procurando vantagens para os colaboradores do IEFP, I.P. e seus familiares;</p> <p>vii) Campanhas de recolha de vestuário e brinquedos para doação a IPSS's e Associações; Corridas solidárias para apoiar o IPO; Caminhadas solidárias para apoiar IPSS's</p> <p>viii) Participação em eventos, promovidos por entidades locais/regionais sem fins lucrativos e que visam o desenvolvimento socioeconómico da comunidade, como feiras de emprego e formação</p>	

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: IEFP, I.P.	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Cultural		Trabalhadores do IEFP e Utentes e Comunidade em geral	<p>ix) Outras ações desenvolvidas localmente pelos CEFP no âmbito do investimento social:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cedência de bens (obsoletos para os serviços do IEFP, I.P. mas ainda operacionais) a instituições regionais sem fins lucrativos - aquecedores, televisores, PC, etc.</li> <li>- Disponibilização dos grupos de formação dos CEFP para o desenvolvimento de atividades práticas em espaços públicos (em colaboração com autarquias locais) e/ou privados (em colaboração com entidades sem fins lucrativos): lares, centros de dia, instituições direcionadas para as pessoas com deficiência e incapacidades ou de apoio à infância e juventude - com as seguintes valências: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenção de espaços verdes e reparação de infraestruturas (cursos de agricultura, jardinagem, pintura, eletricidade, construção civil, alvenarias)</li> <li>- Serviços prestados aos utentes daqueles serviços (cursos de cabeleireiros, manicura/pedicure, esteticismo, costura, cozinha/pastelaria, mesa/bar,)"</li> <li>- Mostras de produtos elaborados nas ações de formação e cedência dos mesmos a instituições regionais sem fins lucrativos;</li> </ul> </li> <li>x) Desenvolvimento de Projetos: Exemplo- "Hortas pedagógicas solidárias", aproveitando os cursos de formação profissional de Operador Agrícola, cuja componente tecnológica decorre nos terrenos adjacentes ao Ninho de Empresas de Portalegre para, através da atribuição individualizada de talhões de terreno aos formandos, aumentar a sua empregabilidade e contribuir para a sua interação e integração com o meio social e ambiental, aproveitando para colmatar algumas necessidades básicas dos formandos, através do autoconsumo;</li> <li>xi) Outras atividades, decorrentes das atribuições e competências específicas do IEFP, I.P.</li> </ul>	

**SINTESE**

<b>Execução do Plano *</b>	
<b>Iniciativas planeadas</b>	34
<b>Iniciativas concretizadas</b>	42
<b>% de Execução</b>	123%
<b>Nº iniciativas extra Plano concretizadas</b>	8

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

## Fundação INATEL

Resumo de iniciativas de 2018				Organismo: INATEL
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	1. Iniciativa <b>Desafio 2030</b> - "Erradicar a pobreza" - Uma Agenda para o Desenvolvimento Sustentável (iniciativa da Direção de Serviços de Intervenção Social e Sustentabilidade - DSISS)	As conferências são abertas ao público e de participação gratuita	90 pessoas, no dia 19 de setembro, em Setúbal	Conferência subordinada ao <u>Objetivo do Desenvolvimento Sustentável n.º 2</u> - "Desafio 2030 - Erradicar a fome" em consonância com os princípios e objetivos propostos pela ONU
	2. Iniciativa " <b>Prémio CCD</b> " - reconhecimento e distinção da intervenção social concretizada por CCD's filiados na INATEL. Candidaturas que são analisadas pela FI, com base no respetivo Regulamento, com vista ao reconhecimento e promoção pública do trabalho social desenvolvido por CCD's/ apoio à sua continuidade	Número de pessoas abrangidas desconhecido	N.º de candidaturas recebidas: 80 (no período decorrido entre 03 de setembro a 14 de outubro) e 3 organizações reconhecidas	Promoção de bons desempenhos e apoio à sua continuidade no seio das comunidades onde as organizações se encontram
	3. Iniciativa " <b>Ajudar</b> " - reconhecimento e distinção da intervenção social e de ações de voluntariado concretizadas por entidades da sociedade civil. Candidaturas que são analisadas pela FI, com base no respetivo Regulamento para o reconhecimento e promoção pública do trabalho social desenvolvidos por organizações da sociedade civil/ apoio à sua continuidade	Número de pessoas abrangidas desconhecido	N.º de candidaturas recebidas: 95 (no período decorrido entre 03 de setembro a 14 de outubro) e 2 organizações reconhecidas	Promoção de bons desempenhos e apoio à sua continuidade no seio das comunidades onde as organizações se encontram

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: INATEL	
Pilar de Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
	4. Iniciativa <b>"Gala Reconhecer"</b> - evento público, de participação gratuita, para o reconhecimento e promoção pública do trabalho social por outras organizações	Aberto ao público	350 pessoas presentes	O impacto social resulta: (1) do reconhecimento público do trabalho desenvolvido por pessoas e organizações participantes nas iniciativas referidas e, também, através do " <u>Prémio de Mérito INATEL</u> ", que, anualmente, premeia a atuação de uma organização com uma intervenção social de relevo; e, (2) da partilha, com o público presente, das atuações desenvolvidas pelas organizações merecedoras dos reconhecimentos referidos, em benefício das respetivas comunidades
<b>Ambiental</b>	1. Iniciativa <b>Desafio 2030 - "Ação climática"</b> - Uma Agenda para o Desenvolvimento Sustentável (iniciativa da Direção de Serviços de Intervenção Social e Sustentabilidade - DSISS)	As conferências são abertas ao público e de participação gratuita	80 pessoas, no dia 24 de outubro, em Mértola	Conferência subordinada ao <u>Objetivo do Desenvolvimento Sustentável n.º 13</u> - "Desafio 2030 - Ação climática" em consonância com os princípios e objetivos propostos pela ONU
<b>Cultural</b>	1. <b>Espectáculo Solidário</b> "A Pior Comédia do Mundo", no Teatro da Trindade	Público em geral	1 sessão, 324 espectadores	Espectáculo cuja receita reverteu a favor da "Casa do Artista"
	2. <b>"Conferências do Chiado"</b>	Público em geral e profissionais do tema em discussão	5 sessões, 438 espectadores	
	3. <b>Visitas guiadas</b> , no Teatro da Trindade	Público em geral e estudantes	10 sessões, 581 espectadores	

**SINTESE**

<b>Execução do Plano *</b>	
<b>Iniciativas planeadas</b>	
<b>Iniciativas concretizadas</b>	8
<b>% de Execução</b>	
<b>Nº iniciativas extra Plano concretizadas</b>	

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas



Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, I. P. (IGFSS)

Resumo de iniciativas de RS de 2018			Organismo: IGFSS, I.P.	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/ Resultados	Observações
<b>Social</b>	Taxa de satisfação com o acolhimento realizado, no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade e Balanced Scorecard	Novos colaboradores do IGFSS	95,94%	
	% de oportunidades de melhoria SST implementadas (das aprovadas para implementação)	Colaboradores do IGFSS	65%	
	N.º de auditorias de segurança e saúde no trabalho (SST)	Colaboradores do IGFSS	7	
	Consulta aos trabalhadores no âmbito de SST	Colaboradores do IGFSS	Realizado	De 21/05/2018 a 29/06/2018
	Realização de consultas de medicina no trabalho	Colaboradores do IGFSS	Realizado	De 02/01/2018 a 31/12/2018
	Taxa de colaboradores abrangidos por formação - IGFSS	Colaboradores do IGFSS	85,67%	Com base no n.º de trabalhadores previstos no Plano de Formação
	N.º médio de horas de formação por colaborador - IGFSS	Colaboradores do IGFSS	36,06 horas	
	Taxa de satisfação com o acolhimento realizado pela DRH, no âmbito da área de recursos humanos	Novos colaboradores do IGFSS	98%	
	Nº de acidentes no local de trabalho	Colaboradores do IGFSS	0	No interior das instalações
	Taxa de absentismo	Colaboradores do IGFSS	1,88%	Exclui: Ausências referentes a aleitamento/ amamentação, créditos de horas, maternidade, gravidez de risco e doença superior a 30 dias

Resumo de iniciativas de RS de 2018			Organismo: IGFSS, I.P.	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/ Resultados	Observações
<b>Social</b>	Elaboração do relatório de acompanhamento das medidas do Plano de Prevenção de Riscos Gestão (incluindo os de corrupção e infrações conexas)	Conselho de Prevenção da Corrupção; IGMTSS; MTSSS; Clientes; Sociedade	Concretizado	De 01/02/2018 a 23/02/2018
	Realização do inquérito aos clientes externos - avaliação da satisfação com as áreas de negócio do IGFSS	Clientes	Concretizado	De 01/03/2018 a 31/10/2018
	Taxa de satisfação dos clientes externos	Clientes	79%	Meta: 78%
	Taxa cumprimento prazo tratamento reclamações do livro amarelo	Clientes	96,31%	
	Caminhada solidária para comemoração do aniversário do IGFSS	Colaboradores do IGFSS; Instituições do SSS; Sociedade	Concretizado	Recolha e oferta de bens alimentares à ReFood
	Campanha de Natal - Promoção da Agenda Solidária IPO 2019	Sociedade	Concretizado	Aquisição de agendas, cujos fundos contribuíram para a construção de unidade hospitalar
<b>Ambiental</b>	Relatório ECO - Economia, Compromisso e Organização	MTSSS; Colaboradores do IGFSS; Sociedade	Concretizado	De 31/01/2018 a 30/11/2018
	Recolha seletiva de papel, consumíveis informáticos, embalagens e pilhas para reciclagem	MTSSS; Colaboradores do IGFSS; Sociedade	Concretizado	De 02/01/2018 a 31/12/2018
	Taxa de redução de impressão de papel	MTSSS; Colaboradores do IGFSS; Sociedade	0,67%	Ano de referência: 2015
	Taxa de redução de consumo de recursos energéticos	MTSSS; Colaboradores do IGFSS; Sociedade	5%	Ano de referência: 2015
	Taxa de concretização do plano de manutenção das infraestruturas	MTSSS; Colaboradores do IGFSS; Sociedade	43,50%	
	Elaboração e acompanhamento do plano de manutenção das infraestruturas	MTSSS; Colaboradores do IGFSS; Sociedade	Concretizado	De 01/02/2018 a 31/12/2018

## **SINTESE**

<b>Execução do Plano *</b>	
<b>Iniciativas planeadas</b>	25
<b>Iniciativas concretizadas</b>	25
<b>% de Execução</b>	<b>100%</b>
<b>Nº iniciativas extra Plano concretizadas</b>	4**

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

### **\*\* As iniciativas extra-plano identificadas no período em análise foram:**

(1) **Disseminação de boas práticas ambientais a nível interno**, através do envio de "flash" informativos, no âmbito de: Recolha de pilhas; Ar condicionado; Gestão de resíduos; Consumo de papel; Arquivo; Eletricidade; Ventilação do espaço de trabalho; Água; Ecopontos

(2) **Disseminação de boas práticas laborais e sociais**, através do envio de "flash" informativos, no âmbito de: Ventilação do espaço de trabalho; Gestão do tempo

(3) **Disseminação de boas práticas sociais**, através do envio de "flash" informativos, no âmbito de: Banco de bens doados e Adesão à Campanha "Aqueça as noites de quem vive na rua", promovida pela Comunidade Vida e Paz

(4) O IGFSS foi convidado, enquanto uma das organizações bandeira, a integrar o **“Programa 3 EM LINHA”**, que visa a implementação de um sistema de gestão para a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, tendo como base os requisitos da Norma NP4552:2016.

Instituto de Informática, I.P.

Resumo de iniciativas de 2018 -			Organismo: II, I.P.	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público-alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	Orçamento participativo do Instituto de Informática (OPii), que visou a promoção de iniciativas de sustentabilidade organizacional e de conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, propostas e escolhidas pelos trabalhadores e trabalhadoras do Instituto	Trabalhadores e trabalhadoras	Foram levadas a votação 15 propostas de 26 trabalhadores e trabalhadoras, tendo votado 230 (78% do total) trabalhadores/as.	Esta iniciativa teve diferentes fases de apresentação, seleção e votação de iniciativas condicionadas a um orçamento específico.
	Comemoração do Dia do Instituto (29 de maio) - Sessão comemorativa	Trabalhadores e trabalhadoras	3 Colaboradores/as do ano e 1 projeto do ano, 26 diplomas	Entrega das distinções “Colaboradores do ano” e “Projeto do ano” e de diplomas dos 18 anos ao serviço do Instituto
	Comemoração do Dia do Instituto (29 de maio) - Ação de Formação “Comunicação Interpessoal: Jogos Colaborativos”	Trabalhadores e trabalhadoras	120 Participantes	Atividades de teambuilding em ambiente informal, desafiadoras mas divertidas, especificamente selecionadas para permitir que qualquer equipa experimente os benefícios da colaboração e melhore a comunicação.
	Natalii 2018	Trabalhadores/as , filhos e filhas de trabalhadores/as e consultores/as	30 crianças	Atividades de animação para as crianças e lanche de convívio para comemoração da época natalícia
	Campanha “Pirilampo Mágico” (CerciOeiras)	Trabalhadores/as e consultores/as	Vendidos 162 pirilampos e 9 pins	

Resumo de iniciativas de 2018 -				Organismo: II, I.P.
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público-alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	Sessão de Esclarecimento no Instituto (SEI!) sobre enviesamento inconsciente	Trabalhadores/as e consultores/as	12 participantes	
	Sessão de Esclarecimento no Instituto (SEI!) sobre noções de SST	Trabalhadores/as e consultores/as	10 participantes	
	Há Conversa sobre...	Trabalhadores/as e consultores/as	3 edições - Tabagismo, cancro da mama e cancro da pele , que contaram, no total, com 34 participantes	Sessões de conversa, à hora do almoço, com especialistas nas matérias
Ambiental	Substituição das lâmpadas do edifício por lâmpadas de tecnologia LED	Trabalhadores/as e consultores/as	2400 lâmpadas	
	Reciclagem de plástico, papel e cartão	Trabalhadores/as e consultores/as	17m3 de plástico e 29m3 de plástico e cartão	Todas as pessoas que trabalham no instituto têm acesso aos pontos de reciclagem

### SINTESE

Execução do Plano*	
Nº Iniciativas planeadas	O plano foi feito e enviado às chefias , mas nunca foi aprovado, pelo que não temos esta informação
Nº Iniciativas concretizadas	
% de Execução	
Nº de iniciativas extra Plano concretizadas	

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

Instituto da Segurança Social, I.P.

Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: ISS, I.P.	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	2 Campanhas de Dádiva de Sangue	Colaboradores/unidades hospitalares	27 dadores	
	Semana ISS	Colaboradores	298 atividades	
	Campanha Interna de Troca de Manuais Escolares	Colaboradores	813 manuais cedidos/trocados	
Ambiental	2º “Dia do Escritório Limpo” do MTSSS	ISS/Colaboradores	15 toneladas de resíduos	
Cultural	MAISS Valorização	ISS/Colaboradores	43 processos	

**SINTESE**

Execução do Plano*	
Nº Iniciativas planeadas	
Nº Iniciativas concretizadas	
% de Execução	
Nº de iniciativas extra Plano concretizadas	

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas

Secretaria-Geral do MTSSS

Resumo de iniciativas de 2018		Organismo: SGMTSSS		
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Social</b>	Comemoração do dia da SG	Trabalhadores/as da SG	Realização de 1 workshop sobre “ <i>Mindfulness (atenção plena)</i> ”, dinamizado por especialista na temática  Participação de cerca de 21 trabalhadores/as	
	Comunicação	Trabalhadores/as, clientes, fornecedores e parceiros	Edição e publicação de 2 newsletter Últimas RS	
	Semana da Sustentabilidade - Realizada de 19 a 23 de novembro	Trabalhadores/as da SG  Trabalhadores/as do Ministério	Distribuição de um saco com 3 peças de fruta a cada trabalhador  Apresentação do novo grupo de trabalho para a sustentabilidade da SG com todas as unidades orgânicas representadas  Apresentação do projeto de avaliação de riscos psicossociais a desenvolver na SG  Caminhada convívio ao Jardim Constantino  Encontro Temático sobre o tema “Ambiente de Trabalho Saudável	
	Segurança e Saúde no Trabalho	Trabalhadores/as SG	Recolha e organização de elementos relativos aos acidentes trabalho e doenças profissionais  Relatório dos acidentes de trabalho e respetivos dados estatísticos e Relatório síntese	

Resumo de iniciativas de 2018

Organismo: SGMTSSS

Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
Social	Saúde e bem-estar	Trabalhadores/as do edifício da Praça de Londres	Acordo com médico - 219 trabalhadores/as consultados/as Aulas de Pilates 2 vezes por semana 21 Protocolos com empresas para cedência de produtos a preços mais baixos até 31/12/2018 Rastreios – 1 rastreio	
	Almoço de Natal	Trabalhadores/as SG	Almoço convívio organizado pelos trabalhadores/as da SG Distribuição de um recipiente de vidro para líquidos (reutilizável e amigo do ambiente) a cada trabalhador por parte da Direção	
	Campanhas de Solidariedade	Trabalhadores/as do edifício da Praça de Londres/ Entidades promotoras das campanhas	Campanha a favor do Movimento ao serviço da vida - 11 tshirts vendidas - 4 packs de vinho Campanha a favor da Comunidade Vida e Paz- “Aqueça as noites de quem vive na rua” - 11 mantas, 8 calças, 6 camisas, 1 edredão, 2 cachecóis e 3 almofadas. Campanha de dádiva de sangue - 26 inscrições; 18 colheitas	



Resumo de iniciativas de 2018			Organismo: SGMTSSS	
Pilar da Sustentabilidade	Iniciativas	Partes Interessadas/Público Alvo	Indicadores/Resultados	Observações
<b>Ambiental</b>	<p>Gestão e recolha seletiva de materiais e resíduos</p> <p>Sinalética com apelos à diminuição do consumo de energia (elevadores, luz) e da separação de lixo (papel, plástico, etc.)</p> <p>Monitorização dos consumos (água, eletricidade, gás)</p>	Trabalhadores/as do edifício da Praça de Londres	<p>11.562 Kg de resíduos para reciclagem ou doação (papel, pilhas, tonners, metal, ferro, REEE, plástico, gorduras/óleos de fritura etc.)</p> <p>28 unidades de extintores</p> <p>Implementação de sistemas de gestão automática de energia (sondas nas fachadas)</p> <p>Colocação de filtros economizadores nas torneiras e redução do caudal de descarga das sanitas</p> <p>Substituição de dispositivos de iluminação por aparelhos mais eficientes</p> <p>Implementação de planos de gestão de resíduos nas empreitadas e serviços de manutenção, que consistem na adequada recolha, separação e encaminhamento para os operadores licenciados e na exigência de documento de entrega em vazadouros autorizados</p>	

### SINTESE

Execução do Plano*	
Nº Iniciativas planeadas	19
Nº Iniciativas concretizadas	17
% de Execução	<b>89,47%</b>
Nº de iniciativas extra Plano concretizadas	

\* Se não tiver ainda Plano de RS, indique apenas o nº de iniciativas concretizadas