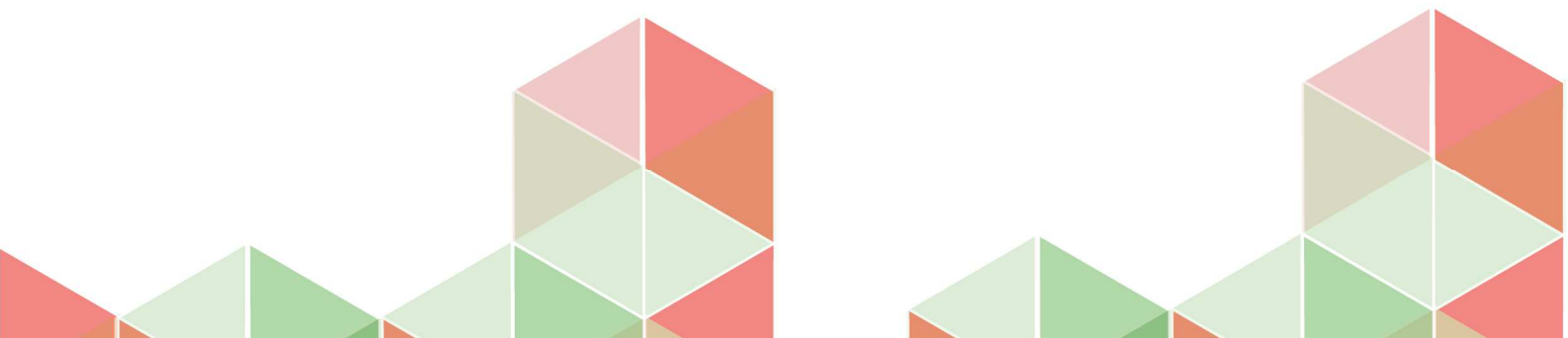


**REDE PARA O DESENVOLVIMENTO DA RESPONSABILIDADE
SOCIAL NO MTSSS**

(Rede PorTodos)

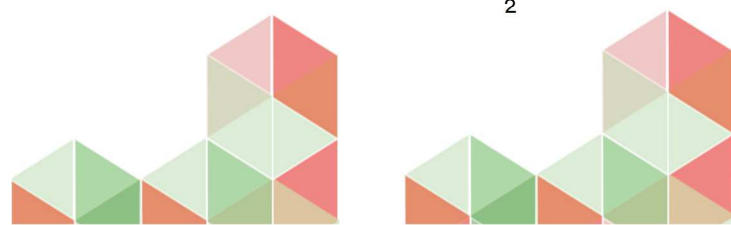
Relatório de Atividades
2017

junho/2018



ÍNDICE

1. Enquadramento da Rede PorTodos	3
1.1 Missão e Objetivos.....	3
1.2 Coordenação e Composição	3
1.3 Instrumentos de gestão utilizados.....	4
2. Atividades desenvolvidas	4
2.1 Reuniões da Rede PorTodos	5
2.2 Reuniões da equipa dinamizadora	6
2.3 Ações desenvolvidas pelos grupos de trabalho específicos	6
2.4 Outras ações desenvolvidas	7
2.5 Indicadores de RS 2016.....	10
2.6 Participação em Redes de RS.....	11
3. Execução do Plano de Atividades.....	11
4. Anexos	15
Anexo 1 - Relatório de Indicadores de Responsabilidade Social 2016	
Anexo 2 – Iniciativas de responsabilidade social dos serviços e organismos do Ministério	



1. Enquadramento da Rede PorTodos

1.1 Missão e Objetivos

A atividade da Rede PorTodos desenvolve-se de acordo com a respetiva missão, designadamente:

- Ser um polo dinamizador da Responsabilidade Social no âmbito do Ministério, em sintonia com as normas nacionais e internacionais em vigor;
- Ser uma plataforma de partilha de experiências (*benchmarking*) de Responsabilidade Social entre os vários serviços e organismos do Ministério, para a disseminação e identificação das melhores práticas neste domínio, tendo em vista a melhoria do desempenho organizacional.

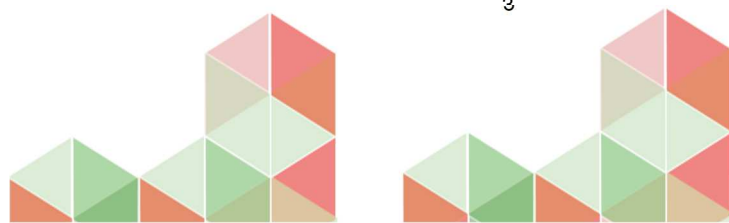
A Rede PorTodos prossegue os seguintes objetivos:

- Promover a adoção da Responsabilidade Social como um pressuposto da gestão dos serviços e organismos do Ministério;
- Criar uma plataforma de partilha de experiências nos diferentes domínios da Responsabilidade Social;
- Desenvolver uma cultura integrada de Responsabilidade Social no Ministério.

1.2 Coordenação e Composição

A Rede PorTodos é coordenada pela Secretaria-Geral (SG) e agrega interlocutores/as designados/as de todos os serviços e organismos do MTSSS, à exceção da Caixa Geral de Aposentações e do Centro de Relações Laborais.

A equipa coordenadora da SG é coadjuvada por uma equipa dinamizadora constituída por representantes de quatro organismos do Ministério, nomeadamente o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP), o Instituto de Informática (II), o Instituto de Segurança Social (ISS) e o Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social (IGFSS).



1.3 Instrumentos de gestão utilizados

A atividade da Rede PorTodos é baseada em Planos de Atividades elaborados anualmente pela equipa dinamizadora e propostos à Rede global para aprovação.

Por despacho de Sua Excelência o então Ministro da Solidariedade e da Segurança Social, foi determinada a apresentação semestral de pontos de situação das atividades desenvolvidas pela Rede PorTodos.

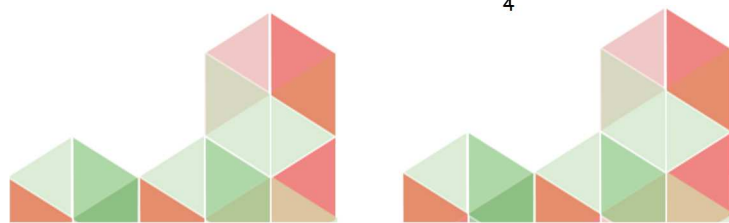
Por forma a assegurar o acompanhamento e a evolução dos serviços e organismos em matéria de responsabilidade social, a Rede PorTodos definiu e adotou um conjunto de indicadores de RS, anualmente recolhidos junto dos serviços e organismos do Ministério, através dos seus/suas interlocutores/as, e cujos resultados, depois de analisados e tratados, são objeto de elaboração de relatório específico circunstanciado, a enviar ao Gabinete juntamente com o relatório intercalar.

Refira-se ainda que, em 2014, a Rede PorTodos tomou a decisão de criar Grupos de Trabalho (GT), para procederem ao estudo e desenvolvimento de algumas atividades de áreas específicas de RS inscritas nos Planos de Atividades, grupos esses que se têm mantido até ao final de 2017.

2. Atividades desenvolvidas

Conforme referido no ponto 1.3 e em cumprimento do determinado, a equipa coordenadora procedeu à elaboração do presente relatório, no qual se dão a conhecer as atividades desenvolvidas ao longo de 2017, e que, uma vez apreciado pelos restantes elementos da Rede, se leva ao conhecimento superior e subsequente envio a Sua Exa. o Ministro do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, para aprovação.

De salientar a elaboração do Plano de Atividades de 2017 e o Relatório de Atividades de 2016, oportunamente aprovados pela tutela, a elaboração do Relatório de Indicadores de RS relativo ao exercício de 2016, a organização e desenvolvimento da iniciativa *Clean Out Office Day*, bem como o Encontro Temático “Planos de Prevenção de Riscos de Gestão – Operacionalização e Monitorização” e o Seminário promovido pelo IEFP, sobre “A Diversidade e as organizações sustentáveis” organizado em articulação com a Rede PorTodos.



Procedeu igualmente à divulgação bimestral da sua atividade, através da Webletter PorTodos, elaborada com o apoio do Núcleo de Inovação e Qualidade e a equipa coordenadora da SG, de acordo com o calendário previsto.

2.1 Reuniões da Rede PorTodos

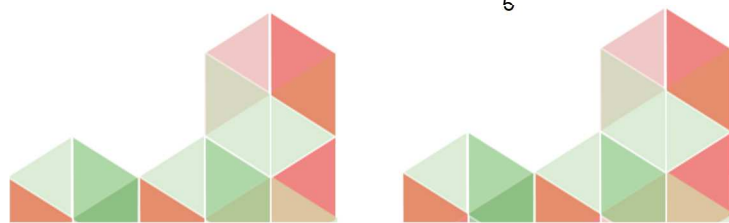
Em reunião realizada em dezembro de 2016, foi apresentado o ponto de situação das atividades desenvolvidas ao longo desse ano e que constariam do respetivo Relatório de Atividades, bem como a proposta de Plano de Atividades da Rede PorTodos para o ano de 2017.

No decurso do primeiro trimestre de 2017 e após trocas de email entre a equipa coordenadora da SG e os interlocutores da Rede PorTodos, os referidos documentos viriam a ser aprovados pela Rede e enviados ao Gabinete para aprovação, o que viria a ocorrer a 26.04.2017.

Assim, a Rede PorTodos reuniu pela primeira vez, em maio, a fim de planear a organização da iniciativa *Clean Out Office Day*, a realizar no Dia Mundial do Ambiente e ainda para efetuar a apresentação da Carta Portuguesa da Diversidade, por parte de especialista da Fundação Aga Khan. Na mesma reunião foram ainda solicitados os contributos necessários para elaboração do relatório intercalar a apresentar à Tutela em julho/agosto.

A segunda reunião da Rede em 2017 teve lugar no dia 10 de outubro, e teve como objetivo principal pensar a ação da rede para 2018, agora segundo uma estratégia para a Sustentabilidade, em alinhamento com os quatro pilares – o social, o ambiental, o económico e o cultural.

A partir deste entendimento, foi elaborada proposta de alteração da designação da Rede PorTodos, que passará a ser denominada *Rede do MTSSS para a Sustentabilidade*, com implicações diretas no seu modelo de funcionamento e plano de atividades de 2018, propostas submetidas à aprovação de Sua Exa. o Ministro do MTSSS, através do ofício n.º 2487, de 3 de abril de 2018.



2.2 Reuniões da equipa dinamizadora

Atendendo às atribuições cometidas a esta equipa, e a fim de ultimar a preparação dos documentos submetidos à apreciação/aprovação da Rede PorTodos, nomeadamente planos e relatórios de atividades, definição e organização de iniciativas conjuntas, a equipa dinamizadora, ao longo do ano de 2017 realizou cinco sessões de trabalho, em 02-02-2017, 21-03-2017, 25-08-2017 e 28-09-2017.

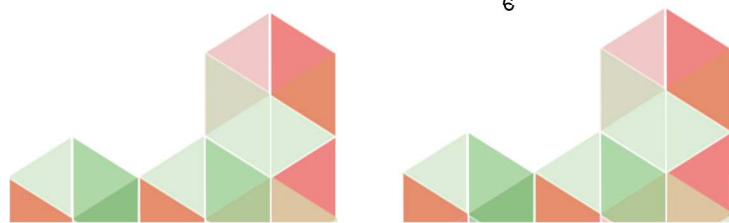
De salientar a permanente articulação entre a equipa coordenadora da SG e a equipa dinamizadora da Rede, que nas fases que medeiam a realização das reuniões da Rede, trocaram entre si ideias, opiniões, sugestões, informações, propostas de metodologia e abordagem às iniciativas previstas, elaboraram todos os documentos de suporte e avaliação necessários etc., por forma a tornar as sessões de trabalho alargadas com os restantes elementos da Rede mais eficientes e profícuas.

2.3 Ações desenvolvidas pelos grupos de trabalho específicos

A fim de contribuir para uma maior dinamização da atividade da Rede PorTodos mantiveram-se alguns grupos de trabalho específicos, aos quais foi diretamente cometida a responsabilidade da concretização de determinadas ações previstas no Plano de Atividades para 2017.

No decurso do 1.º semestre, coube ao GT Ambiente a dinamização da ação n.º 5 do Plano – “Promover e organizar o “Clean Out Office Day” do MTSSS”, assinalando-se assim o Dia Mundial do Ambiente que teve lugar no dia 5 de junho de 2017, sendo da responsabilidade de cada serviço e organismo integrado na Rede a respetiva organização e desenvolvimento. Esta iniciativa teve como objetivo criar um momento para limpar, libertar de papel e de bens não essenciais os vários espaços dos serviços e organismos do Ministério.

Os trabalhos de preparação iniciaram-se no dia 20-03-2017, com a realização de uma reunião do grupo de trabalho, nas instalações da SGM TSSS, tendo ficado assente, após reflexão e apresentação de diversas sugestões, que o coordenador elaboraria e enviaria a todos os presentes uma proposta de trabalho que conjugaria os objetivos pretendidos e as sugestões apresentadas para desenvolvimento da iniciativa.



Na sequência da reunião foi elaborado um documento orientador - *Clean Out Office Day – 5 de junho de 2017* – no qual foi feita uma apresentação da iniciativa em ppt e um cartaz para a sua divulgação interna, que depois de aprovado pelos vários elementos do grupo de trabalho, em reunião plenária da Rede realizada no dia 18-05-2017, foi enviado por ofício aos serviços e organismos que participam na Rede PorTodos. A organização e desenvolvimento da iniciativa couberam a cada serviço e organismo do MTSSS aderente, que pôde assim decidir a forma mais eficaz de a operacionalizar.

No mapa seguinte apresentam-se os serviços que aderiram à iniciativa e os resultados obtidos:

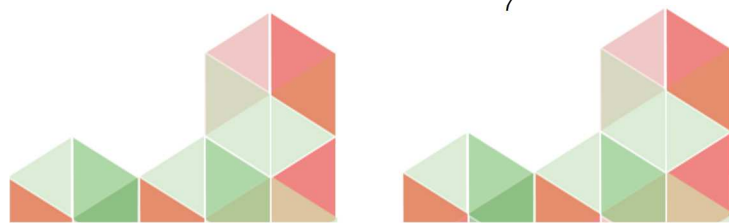
Clean Out Office Day – 5 de junho de 2017	
Serviços/organismos	Resultados
CPL, I.P	14 sacos do lixo, correspondentes a 1680 litros/120 kg (valor aproximado)
IGFSS, I.P.	4,28 toneladas de papel, identificados centenas de bens móveis e economato excedentários, e identificada documentação a ser recolhida para arquivo em custódia externa
SG	200 kg de papel
ISS, I.P	cerca de 30 toneladas de resíduos (80% de papel, 9% de toners, 2% de embalagens, 1% de material elétrico, 3% de lixo diverso, 2% de mobiliário e 3.º de equipamento informático).
IGMTSSS	60 sacos do lixo com papel, que foi destruído na íntegra

Finalmente, refira-se que esta iniciativa faz parte do elenco de medidas previstas na “Carta Ambiental do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social”, produzida pelo GT Ambiente e aprovada pela tutela, e constituiu uma oportunidade de, no Dia Mundial do Ambiente, animar os serviços e organismos do Ministério do mesmo estado de espírito e deliberação, a favor de melhores condições ambientais internas e externas.

2.4 Outras ações desenvolvidas

Para além da conclusão das iniciativas referidas nos pontos 2.1 e 2.3 deste relatório, foram ainda realizadas as seguintes atividades:

Ação 1 “Sensibilizar para as questões da ética e transparência na Administração Pública”



Tal como anunciado no relatório intercalar, no dia 19 de outubro teve lugar o 16.º Encontro Temático no MTSSS, subordinado ao tema Planos de Prevenção de Riscos de Gestão – Operacionalização e Monitorização.

Com um total de 85 participantes, o evento, com a duração de 4 horas, contou com a participação de especialista do Conselho de Prevenção da Corrupção (CPC), que liderou um painel de oradores de que fizeram parte a IGMTSSS, o II, I.P., o IGFSS, I.P., o IEFPP, I.P. e o ISS, I.P., que apresentaram as práticas desenvolvidas nos seus organismos no domínio em causa.

No decurso do Encontro foram ainda dadas orientações para melhoria da eficácia dos instrumentos de gestão em causa por parte do CPC e da IGMTSS.

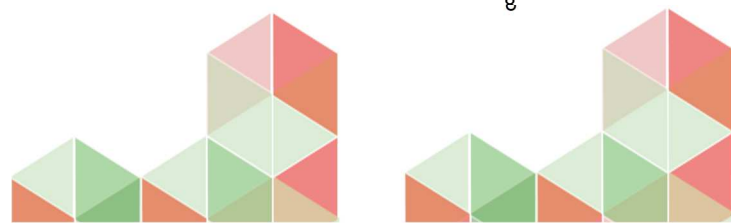
Ação 2 “Realização de evento sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável”

Não tendo sido possível a concretização do Encontro Temático sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a desenvolver pela equipa coordenadora da SG em parceria com o GEP, nos moldes apresentados no relatório intercalar da Rede de agosto de 2017, a Rede PorTodos associou-se à organização do Seminário promovido pelo IEFPP e realizado em 10-10-2017, sobre “A Diversidade e as organizações sustentáveis”.

A abertura do seminário foi realizada pelo Senhor Presidente do Conselho Diretivo do IEFPP, I.P. Dr. António Valadas da Silva, e o encerramento contou com a participação do Senhor Presidente do Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P. Dr. Humberto Santos.

O evento, teve a duração de um dia completo, contou com dois painéis de participantes que abordaram a temática da Diversidade como ferramenta para o crescimento (painel da manhã) e o tema Organizações Sustentáveis (painel da tarde), tendo constituído, para os cerca de 130 participantes, um momento único de partilha de experiências e troca de impressões para refletir sobre a diversidade e a sustentabilidade das organizações, num contexto de mudança em que o sucesso organizacional tem que estar assente numa forte relação com a sociedade.

Ação 3 “Promover a implementação do formulário de queixas no âmbito dos Direitos Humanos e Práticas Laborais nos serviços e organismos do ministério”



A SG tem preparados todos os materiais necessários à implementação do Formulário de Queixas, que irá oportunamente inserir na sua nova Intranet, na área de sustentabilidade que se encontra em desenvolvimento, fazendo então a divulgação interna por todos/as os/as colaboradores/as. Pretende-se também que a implementação na SG sirva de alavanca à implementação nos outros organismos da Rede.

Ações 4 e 9 “Realizar ações de sensibilização sobre temas de RS” e “Promover a participação dos serviços e organismos em redes de RS”

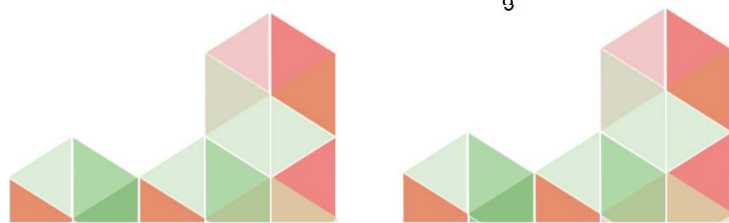
Alinhadas com estas duas iniciativas a equipa dinamizadora da Rede promoveu a realização da apresentação da Carta Portuguesa para a Diversidade, que teve lugar na SG no dia 18 de maio, no decurso da reunião de Rede PorTodos, na qual participaram a generalidade dos serviços e organismos.

Durante cerca de hora meia uma especialista da Fundação Aga Khan convidada pela equipa dinamizadora apresentou aos elementos da Rede presentes na reunião acima mencionada os objetivos e princípios da Carta Portuguesa para a Diversidade, os destinatários, a sua importância e as vantagens competitivas e de reconhecimento em aderir à mesma.

Em termos de organização e funcionamento, as atividades inerentes à promoção e divulgação da Carta Portuguesa para a Diversidade são asseguradas por uma Comissão Executiva que integra, entre outras entidades, dois serviços e organismos do MTSSS, designadamente a CITE e o INR, I.P.. De salientar que o IEFP, I.P. e o II, I.P. também já aderiram à Carta, integrando Grupos de Trabalho da Rede da Carta da Diversidade.

Finalmente, foi lançado o convite aos organismos presentes para procederem à assinatura do documento, beneficiando, assim, da possibilidade de se candidatarem à atribuição do Selo da Diversidade, distinção de prestígio promovida pela Carta Portuguesa para a Diversidade.

Ação 7 “Desenvolver a participação conjunta dos diversos serviços e organismos em campanhas de solidariedade ou iniciativas e eventos no âmbito da RS”



Em 2017 foram realizadas as seguintes campanhas conjuntas:

Campanhas	Resultados
Campanha de doação de sangue promovida pelo Centro Social Paroquial de S. João de Deus, para apoio a famílias que necessitam de ajuda da comunidade	Participaram os seguintes organismos da Rede PorTodos: - SG, GEP, IGMTSSS, IGFSS, ACT, DGERT, CNPDPCJ, CRL e Gabinetes. - 35 inscrições recebidas - 17 colheitas de sangue, algumas delas de dadores de primeira vez
Campanha de solidariedade " <i>Contamos consigo?</i> ", promovida pela SG a favor de famílias carenciadas da freguesia S. João de Deus	60 embalagens de produtos alimentares Participaram os organismos/serviços sediados na Praça de Londres

Ação 15 "Elaborar a Webletter PorTodos"

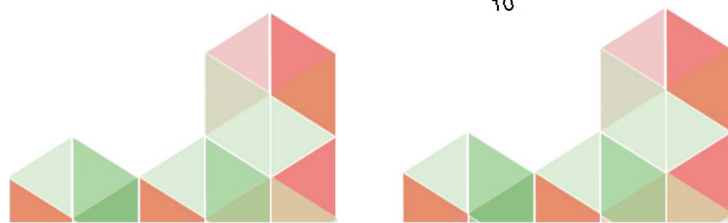
Por proposta da equipa dinamizadora, aprovada pela Rede, foi decidido que a Webletter PorTodos passaria a ter edição trimestral.

Assim, em cumprimento do planeado e com o apoio técnico da equipa da DC-NIQ da SG foram elaboradas 4 webletters, em janeiro, abril, julho e outubro respetivamente.

Os conteúdos foram fornecidos pelos serviços e organismos representados na Rede, que desta forma reportaram e divulgaram a todo o MTSSS as atividades mais relevantes desenvolvidas no âmbito da sua responsabilidade social, nos períodos em causa.

2.5 Indicadores de RS 2016

À semelhança dos anos precedentes, no decurso dos meses de maio e junho procedeu-se à recolha dos resultados dos indicadores de responsabilidade social relativos a 2016, junto de todos os serviços e organismos, a que se seguiu a agregação e análise de toda a informação obtida, tendo em vista a elaboração do respetivo relatório de indicadores de RS, que junto se anexa (Anexo 1).



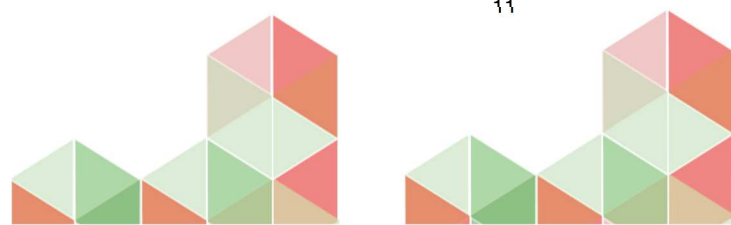
2.6 Participação em Redes de RS

Alguns organismos e/ou interlocutores da Rede PorTodos participam em redes de RS, integrando ativamente grupos de trabalho específicos, designadamente na RSO pt – Rede Nacional de Responsabilidade Social das Organizações e na Rede da Carta Portuguesa para a Diversidade.

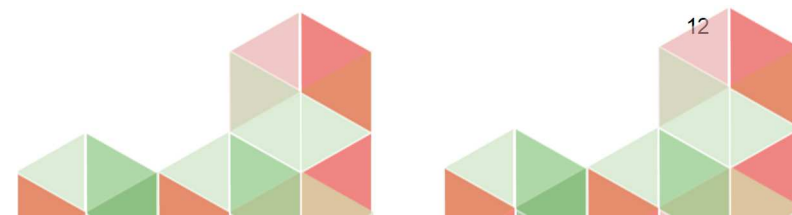
3. Execução do Plano de Atividades

O Plano de Atividades 2017 da Rede PorTodos, contém 15 ações previstas, distribuídas pelas várias áreas temáticas de RS, sendo que até 30 de dezembro de 2017 foram concluídas 13 ações, e 2 não foram executadas, o que perfaz uma execução anual do Plano de 86,66%.

De seguida, apresenta-se o mapa de monitorização das ações e o respetivo ponto de situação reportado a 31 de dezembro 2017.

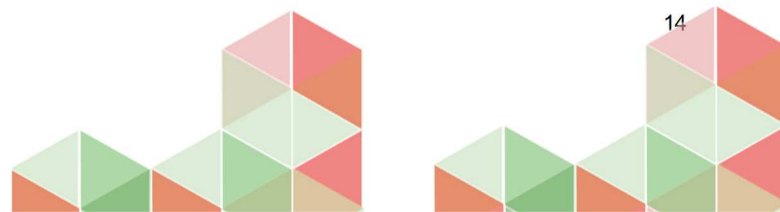


Área Temática	Atividades/Iniciativas	N.º	Prazo	Responsáveis	Observações	Objetivos	ODS	Situação 30-06-2017
Governança organizacional	Sensibilizar para as questões da ética e transparência na Administração Pública (ex.: <i>Workshop</i> sobre conluio na Administração Pública - Autoridade da Concorrência e <i>Workshop</i> sobre Acompanhamento e Monitorização do PPRiscos)	1	Ao longo do ano	Equipa dinamizadora e Interlocutores/as de todos os serviços e organismos		1, 4	8, 16	Concluída
Direitos Humanos e Práticas Laborais	Realização de evento sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	2	1º trimestre	Equipa dinamizadora e GEP	Substituído pelo Seminário "A Diversidade e as organizações sustentáveis"	1,4	10, 16	Concluída
	Promover a implementação do formulário de queixas no âmbito dos Direitos Humanos e Práticas Laborais nos serviços e organismos do ministério	3	Ao longo do ano	Equipa dinamizadora e Interlocutores/as de todos os serviços e organismos	Encontra-se em fase de final na ACT e na SG	4, 6	5, 8, 10, 16	Concluída
	Realizar ações de sensibilização sobre temas de RS Ex: Locais de Trabalho Saudáveis para todas as idades	4	Ao longo do ano	Equipa Dinamizadora e interlocutores/as com conhecimento na matéria		1, 4	8	Concluída



Área Temática	Atividades/Iniciativas	N.º	Prazo	Responsáveis	Observações	Objetivos	ODS	Situação 30-06-2017
Ambiente	Promover e organizar o “Clean Out Office Day” do MTSSS	5	5 de junho	GT Ambiente Interlocutores/as de todos os organismos		6	8, 12	Concluída
Práticas operacionais Justas	Promover ações de sensibilização para um consumo sustentável, seguindo o exemplo de alguns serviços e organismos do MTSSS (ex.: Sessão de sensibilização para a Rede, Encontro Temático no MTSSS)	6	3.º e 4.º trimestre	Equipa Dinamizadora		1, 4	12	Não executada
Envolvimento e desenvolvimento da comunidade	Desenvolver a participação conjunta dos diversos serviços e organismos em campanhas de solidariedade ou iniciativas e eventos no âmbito da RS	7	Ao longo do ano	Equipa Dinamizadora Grupo Comunidade		2, 3	1, 2	Concluída
	Promover o desenvolvimento de parcerias e acordos, participação em grupos de trabalho e associações, tendo em vista a partilha de conhecimentos e competências complementares e o aumento de sinergias e recursos com a comunidade local envolvente	8	Ao longo do ano	Grupo Comunidade		2, 3, 4		Não executada

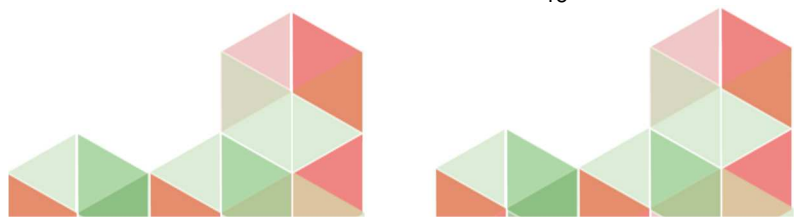
Área Temática	Atividades/Iniciativas	N.º	Prazo	Responsáveis	Observações	Objetivos	ODS	Situação 30-06-2017
Participação em outras/os Redes e Grupos de RS	Promover a participação dos serviços e organismos em redes de RS (ex.: Divulgação de eventos, Convites aos elementos de Rede para integrarem comissões técnicas)	9	Ao longo do ano	Equipa Dinamizadora		3, 4	17	Concluída
Atividade da Rede	Elaborar o Relatório de Atividades de 2016	10	janeiro	Equipa Dinamizadora		5		Concluída
	Elaborar o Plano de Atividades para 2017	11	janeiro	Equipa Dinamizadora		5		Concluída
	Elaborar o Relatório Intercalar de 2017	12	julho	Equipa Dinamizadora		5		Concluída
	Recolher e analisar os indicadores relativos ao exercício de 2016, para efeitos de <i>benchmarking</i> da RS no âmbito do MTSSS	13	2.º trimestre	Equipa Dinamizadora		3, 4, 5		Concluída
	Apresentar os pontos de situação das atividades, projetos e planos de RS dos respetivos serviços/organismos	14	2.º e 4.º trimestres	Interlocutores/as de todos os serviços e organismos	Em curso	5		Concluída
Atividade da Rede	Elaborar a <i>Webletter</i> PorTodos	15	Trimestral	Coordenação da Rede		1, 4, 5		Concluída



4. Anexos

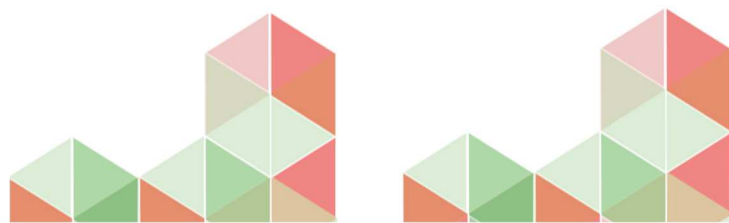
Anexo 1 - Relatório de Indicadores de Responsabilidade Social 2016

Anexo 2 – Iniciativas de responsabilidade social dos serviços e organismos do Ministério



Anexo 1

Relatório de Indicadores de Responsabilidade Social 2016



Anexo2

Resumo das iniciativas de responsabilidade social dos serviços e organismos do Ministério

