



QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2016

Última atualização: (2016/02/29)

Serviço: Inspeção-Geral do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

Missão: Apreciar a legalidade e regularidade dos atos praticados pelos serviços e organismos do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social ou sujeitos à Tutela do respetivo Ministro, bem como avaliar a sua gestão e os seus resultados, através do controlo de auditoria técnica, de desempenho e financeira.

Objetivos estratégicos (OE):

OE 1 Melhorar os sistemas e procedimentos de controlo interno dos serviços e organismos do MTSS, contribuindo para a qualidade da despesa pública.

OE2 Reforçar a intervenção da IGMTSS, através do aumento da eficiência dos recursos.

OE3 Aumentar a qualidade das metodologias e dos documentos produzidos.

Objetivos operacionais	Ano 2014 Resultado	Ano 2015 Resultado	Ano 2016				
			Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Taxa Realização
EFICÁCIA (40%)							
OB 1 Ponderação de 50%							
Auditar os sistemas e procedimentos de controlo interno de serviços/organismos do MTSS	Ind 1	n.º de auditorias realizadas	11	14	16	0	21
	Peso	100%					
OB 2 Ponderação de 50%							
Assegurar a monitorização da adoção das recomendações formuladas aos organismos auditados	Ind 2	n.º de solicitações efetuadas relativas a relatórios associados a processos não arquivados e de processos autuados de acompanhamento das recomendações formuladas em relação ao n.º de relatórios associados a processos não arquivados	106,8%	131,5%	100,0%	0	125,0%
	Peso	100%					
EFICIÊNCIA (20%)							
OB 3 Ponderação de 100%							
Minimizar os tempos despendidos na elaboração e revisão dos relatórios provisórios pelas equipas inspetivas nas ações do Plano de Atividades de 2016	Ind 3	Média da relação entre o n.º de dias afetos pela equipa inspetiva à elaboração e revisão do relatório provisório e o n.º de dias previsto nos planos de ação para elaboração dos referidos relatórios	1,35	1,34	1,35	0	1,26
	Peso	100%					
QUALIDADE (40%)							
OB 4 Ponderação de 60%							
Garantir a aceitação, pelos organismos auditados, das recomendações formuladas	Ind 4	Valor médio das percentagens de recomendações aceites nas auditorias realizadas	91,8%	93,8%	90,0%	0	100,0%
	Peso	100%					
OB 5 Ponderação de 40%							
Assegurar a valorização profissional dos recursos humanos	Ind 5	Grau de cobertura das ações de formação (medido em função da percentagem de trabalhadores com acesso a ações de formação no ano)	84,8%	75,6%	70,0%	0	87,50%
	Peso	100%					