



INSPEÇÃO-GERAL

DO MINISTÉRIO DO TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA  
SOCIAL

# BALANÇO SOCIAL 2015





## ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	2
I. Recursos Humanos .....	3
1. Efetivos .....	3
2. Efetivos por escalão etário e género .....	5
3. Efetivos por antiguidade e género .....	6
4. Efetivos por nível de escolaridade .....	7
5. Admissões e regressos .....	8
6. Saídas de trabalhadores.....	8
7. Modalidades de horários de trabalho .....	9
8. Período Normal de Trabalho (PNT).....	9
9. Ausências ao trabalho .....	10
II – Encargos com Pessoal .....	11
1. Remunerações mensais ilíquidas.....	11
2. Encargos com pessoal .....	13
3. Suplementos remuneratórios.....	14
4. Encargos com prestações sociais .....	15
III – Higiene e Segurança .....	16
Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	16
IV – Formação Profissional.....	17
1. Participações em ações de formação por tipo.....	17
2. Horas despendidas em formação.....	18
3. Despesas anuais.....	18
V – Relações Profissionais .....	19
VI – Disciplina .....	19
VII. Indicadores de Gestão .....	20
Perfil do (a) trabalhador (a) da IGMTSSS .....	21
<b>ANEXOS.....</b>	<b>23</b>

## **INTRODUÇÃO**

O Balanço Social (BS) constitui um instrumento privilegiado de informação, gestão e planeamento de Recursos Humanos e deve ser elaborado com referência a 31 de dezembro do ano anterior pelos serviços e organismos da Administração Pública que tenham um mínimo de 50 trabalhadores, em conformidade com o que estabelece o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Assim, foi elaborado o BS da Inspeção-Geral do Ministério do Trabalho, Solidariedade, e Segurança Social (IGMTSSS), cuja estrutura inclui a informação constante do formulário anexo ao referido diploma, com as adaptações do modelo disponibilizado *on line* pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Visando facilitar a leitura e apreciação dos dados, o tratamento das diversas matérias inclui indicadores, gráficos e quadros, no sentido de evidenciar os aspetos considerados mais relevantes.

O presente documento foi elaborado pela Secretaria-Geral (SG) com a colaboração da IGMTSSS, no âmbito da prestação de serviços partilhados no domínio dos recursos humanos<sup>1</sup>.

Março de 2016, Direção de Serviços de Gestão de Recursos Humanos/Divisão de Recursos Humanos da SG do MTSSS

---

<sup>1</sup> Decreto-Lei n.º 167-C/2013, de 31 de dezembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 28/2015, de 10 de fevereiro e alínea f) do artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 21/2012, alterado pelo Decreto Regulamentar n.º 5/2014, de 30 de outubro.

## I. Recursos Humanos

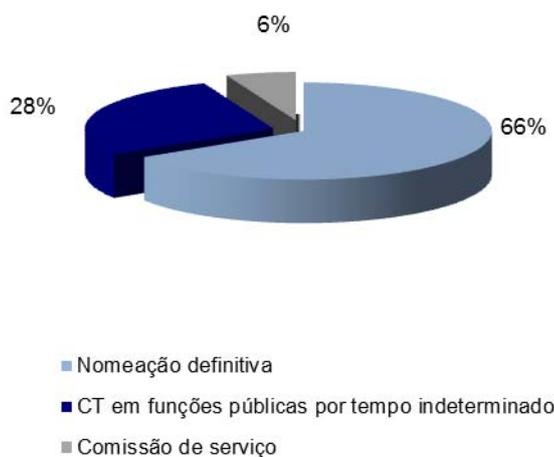
### 1. Efetivos

O número de efetivos da IGMTSSS, em 31 de dezembro de 2015, era de 50 sendo a distribuição por grupo/cargo/carreira a que se encontra refletida no quadro infra.

Grupo/Carreira/ Modalidades de vinculação	Nomeação definitiva		CT em funções públicas por tempo indeterminado		Comissão de serviço no âmbito da LTFP		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau					1		1	0	1
Dirigente superior de 2º grau					1	1	1	1	2
Técnico superior			1	1			1	1	2
Assistente técnico			4	5			4	5	9
Assistente operacional			2	1			2	1	3
Pessoal de inspeção	13	20					13	20	33
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>50</b>

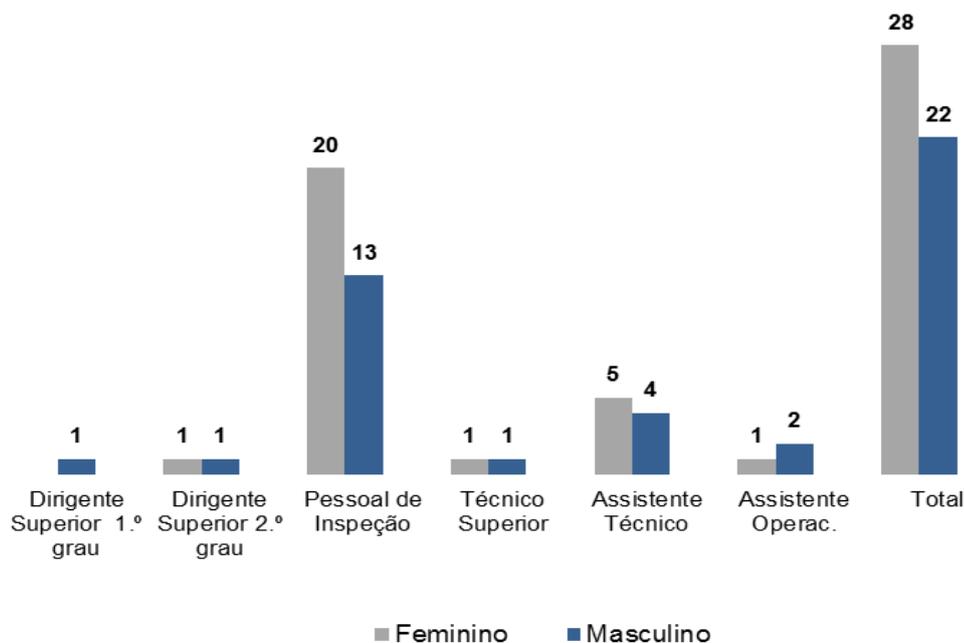
**Quadro 1** – Trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

A modalidade de vínculo de emprego público que abrangia o maior número de trabalhadores era a nomeação com 33 (66%), decorrendo tal facto da missão e atribuições do Serviço.



**Gráfico 1** – Distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de vínculo de emprego de emprego público

Na distribuição dos efetivos por género, o feminino era o predominante no pessoal de inspeção e na carreira de assistente técnico.



**Gráfico 2** – Distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o género

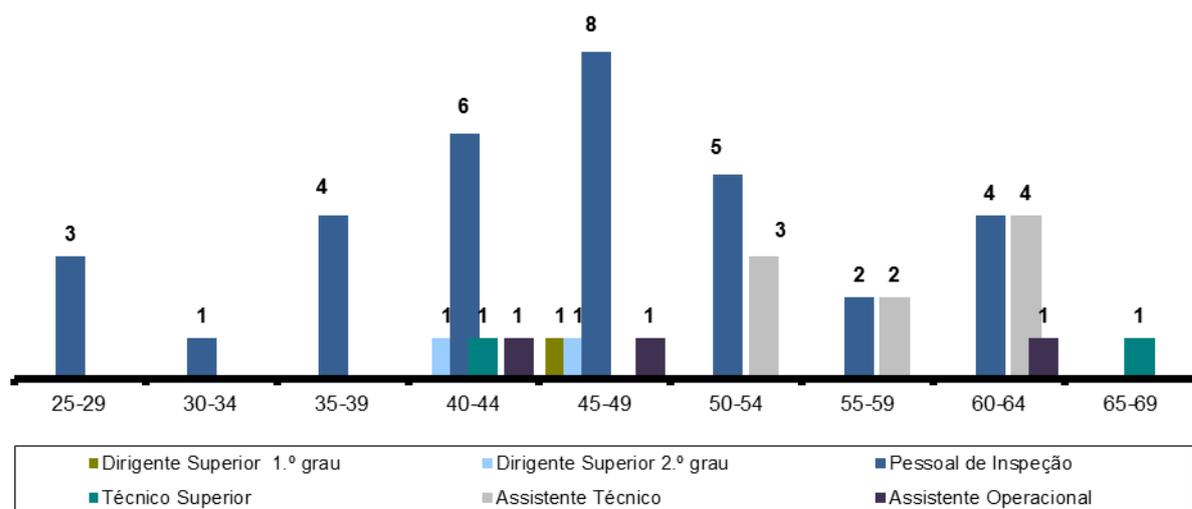
Relativamente à variação dos efetivos, nos últimos 4 anos, inversamente ao ocorrido até 2014, verificou-se no ano de 2015 um acréscimo de 5 efetivos, conforme ilustra o quadro seguinte.

Efetivos									
2012	2013	2014	2015	Variação 2013/2012		Variação 2014/2013		Variação 2015/2014	
53	46	45	50	-7	-13%	-1	-2,17%	5	11,1%

**Quadro 2** – Comparação do número de efetivos nos últimos 4 anos

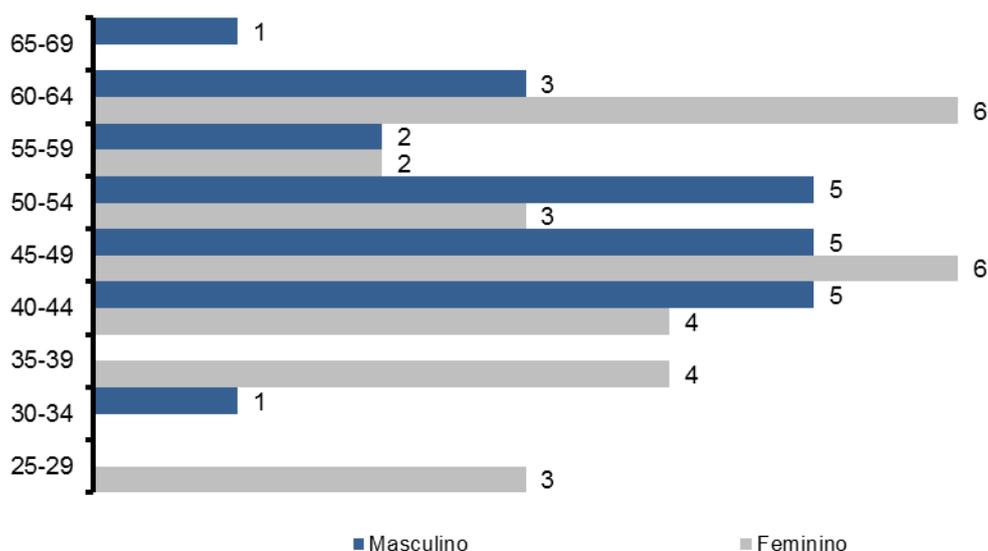
## 2. Efetivos por escalão etário e género

No que concerne à distribuição dos efetivos por escalão etário, em 2015 a maior expressão situava-se nos 45-49 anos de idade, integrando 11 trabalhadores, sendo o pessoal de inspeção o mais representativo deste escalão.



**Gráfico 3** – Distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário

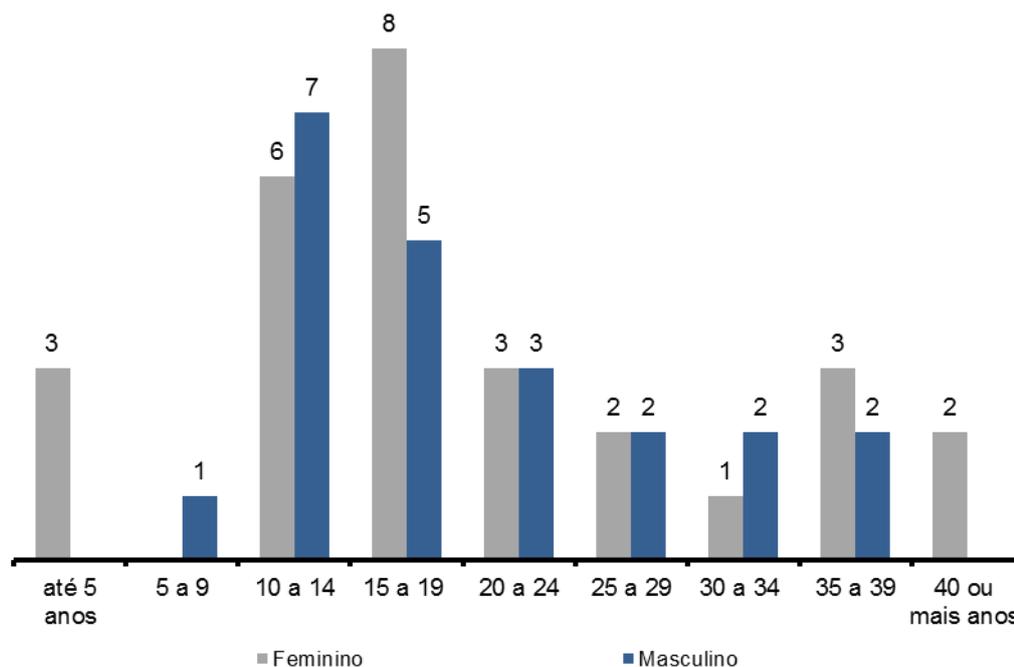
Verifica-se ainda que o género feminino predominava na maioria dos escalões etários.



**Gráfico 4** – Distribuição dos trabalhadores segundo o escalão etário e género

### 3. Efetivos por antiguidade e género

No que diz respeito à estrutura de antiguidades, os intervalos compreendidos entre 10-14 e 15-19 anos destacavam-se dos restantes com o maior número de efetivos, ambos com 13, representando conjuntamente 52% do total de efetivos.



**Gráfico 5** – Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade e género

Salienta-se que dos 33 inspetores, 20 (60,6%) tinham entre 10 e 19 anos de antiguidade, conforme ilustram o quadro e gráfico seguintes.

Grupo/cargo/carreira/ tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau									1										1	0	1
Dirigente superior de 2º grau							1	1											1	1	2
Técnico superior							1			1									1	1	2
Assistente técnico							1		1	1			2		1	2		1	4	5	9
Assistente operacional					2			1											2	1	3
Pessoal de inspeção		3	1		5	6	5	4	1	2		2		1	1	1		1	13	20	33
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>50</b>

**Quadro 3** – Distribuição dos efetivos segundo a antiguidade por grupo/cargo/carreira e género

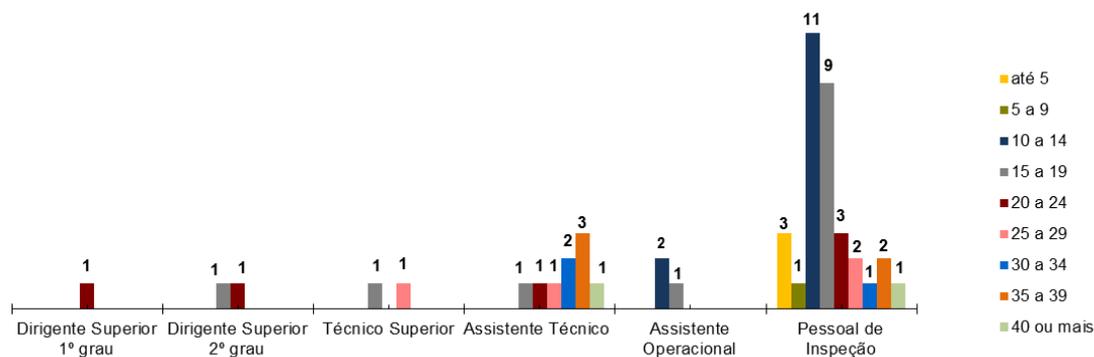


Gráfico 6 – Distribuição dos efetivos segundo a antiguidade por grupo/cargo/carreira

#### 4. Efetivos por nível de escolaridade

Ressalta do gráfico infra que a licenciatura era a habilitação literária com maior expressão, abrangendo 35 efetivos (70%), seguida do 12º ano de escolaridade com 8 efetivos (16%).

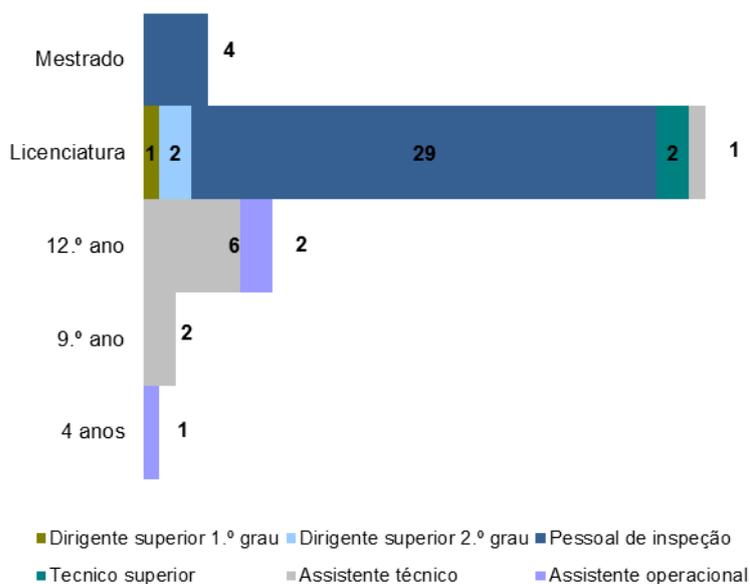


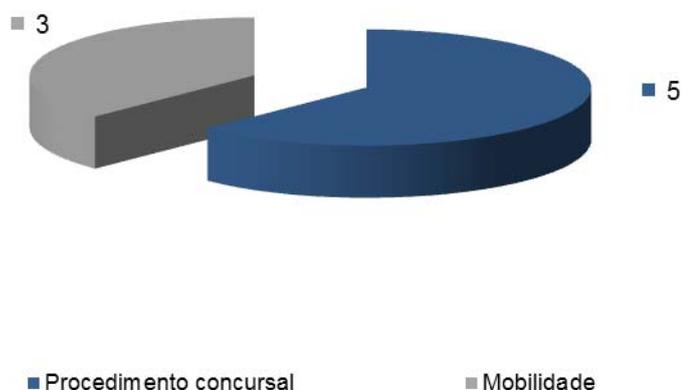
Gráfico 7 – Distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade

A única carreira que não integrava trabalhadores licenciados era a de assistente operacional.

Importa destacar a elevada tecnicidade dos efetivos da IGMTSSS, que apresentava uma taxa de habilitação superior<sup>2</sup> de 78%.

## 5. Admissões e regressos

Durante o ano de 2015 foram admitidos 5 trabalhadores na sequência de procedimento concursal (pessoal de inspeção), tendo ainda 3 inspetores regressado da situação de mobilidade.



**Gráfico 8** – Admissões e regressos, segundo o motivo

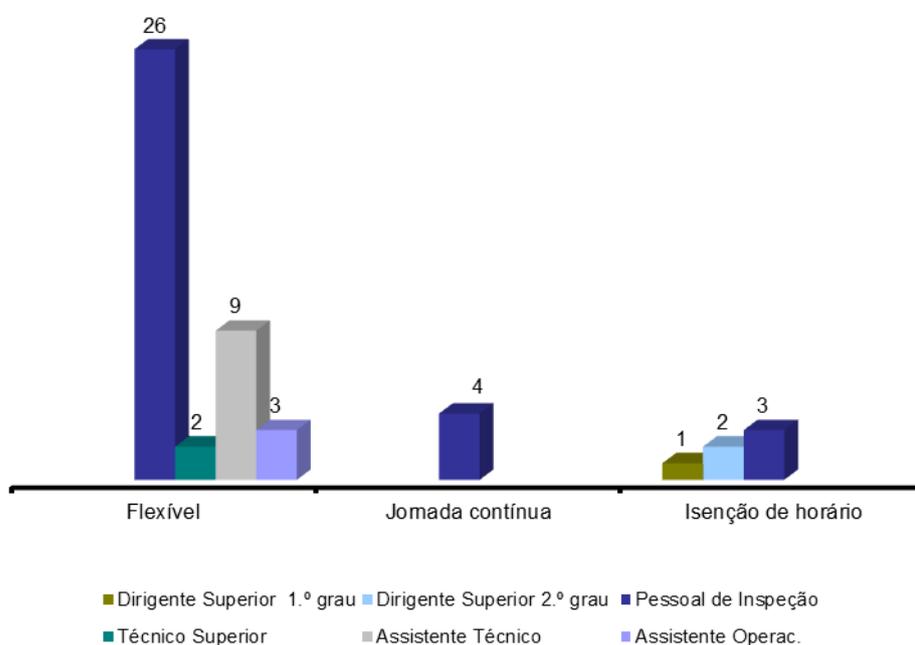
## 6. Saídas de trabalhadores

Durante o ano de 2015 deixaram de exercer funções na IGMTSSS 2 assistentes técnicos e 1 inspetora, por motivo de aposentação.

<sup>2</sup> Bacharelato+licenciatura+mestrado/total de efetivosx100

## 7. Modalidades de horários de trabalho

A modalidade de horário de trabalho predominante na IGMTSSS era o horário flexível, praticada por 40 trabalhadores.



**Gráfico 9** – Modalidades de horário de trabalho por grupo/cargo/carreira

## 8. Período Normal de Trabalho (PNT)

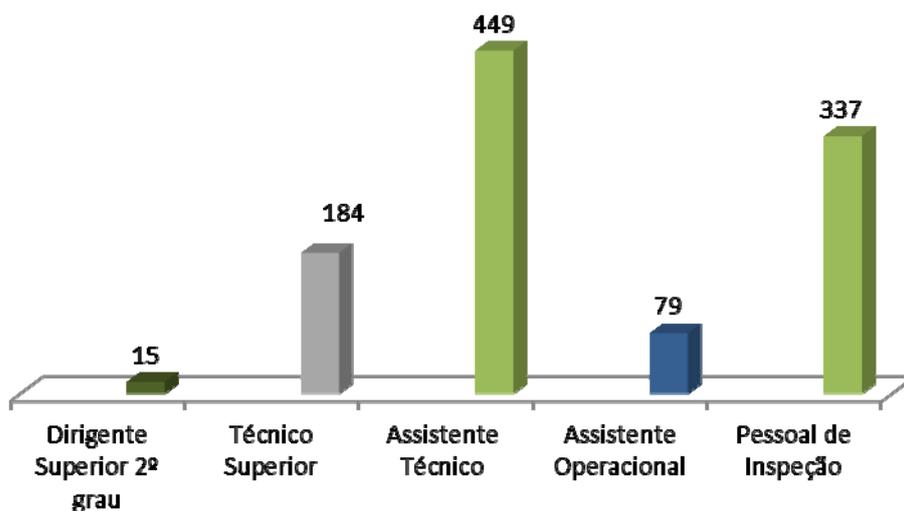
À exceção de 1 inspetor que praticava um horário de trabalho a tempo parcial de 20 horas, todos os demais trabalhadores da IGMTSSS praticavam o horário de tempo completo, conforme consta do quadro infra.

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo		PNT inferior ao tempo praticado a tempo completo		TOTAL		Total
			Tempo parcial		M	F	
	40 horas		20 horas				
	M	F	M	F			
Dirigente superior de 1º grau	1				1	0	1
Dirigente superior de 2º grau	1	1			1	1	2
Técnico superior	1	1			1	1	2
Assistente técnico	4	5			4	5	9
Assistente operacional	2	1			2	1	3
Pessoal de inspeção	13	19		1	13	20	33
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>50</b>

**Quadro 4** – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho e género

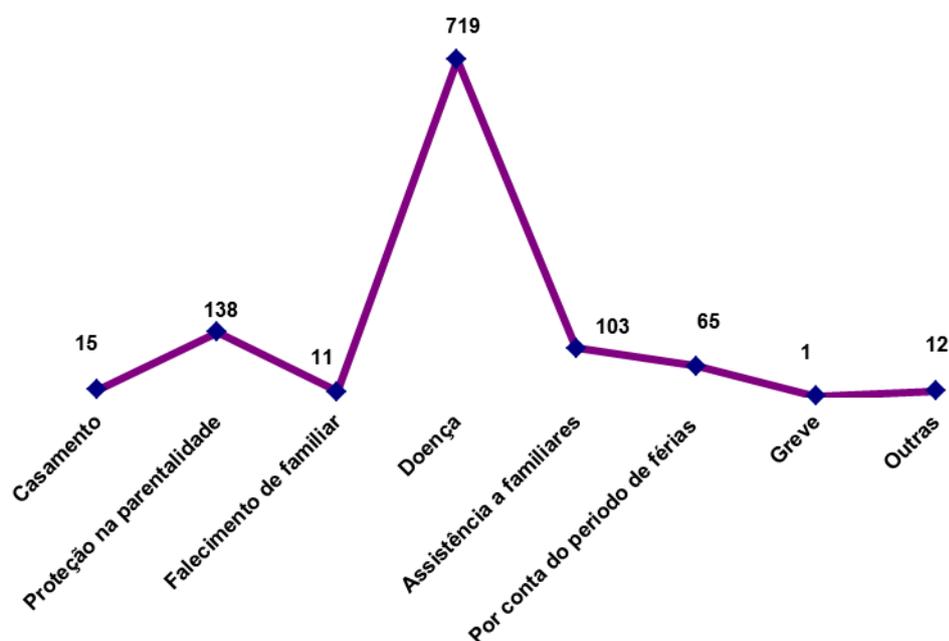
## 9. Ausências ao trabalho

Relativamente às ausências ao trabalho, verifica-se que o maior número ocorreu na carreira de assistente técnico, com 449 dias.



**Gráfico 10** – Número de dias de ausência ao trabalho por grupo/cargo/carreira

Os motivos das ausências ao trabalho foram os que se encontram identificados no gráfico infra.



**Gráfico 11** – Distribuição dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo

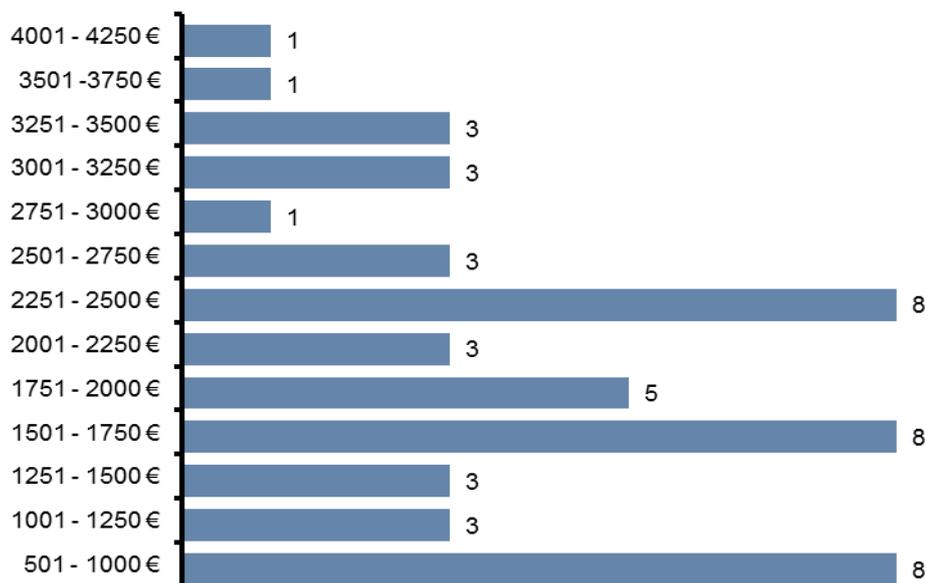
É de referir que o índice de absentismo no ano em análise foi de 8,65%<sup>3</sup>.

## II – Encargos com Pessoal

### 1. Remunerações mensais ilíquidas

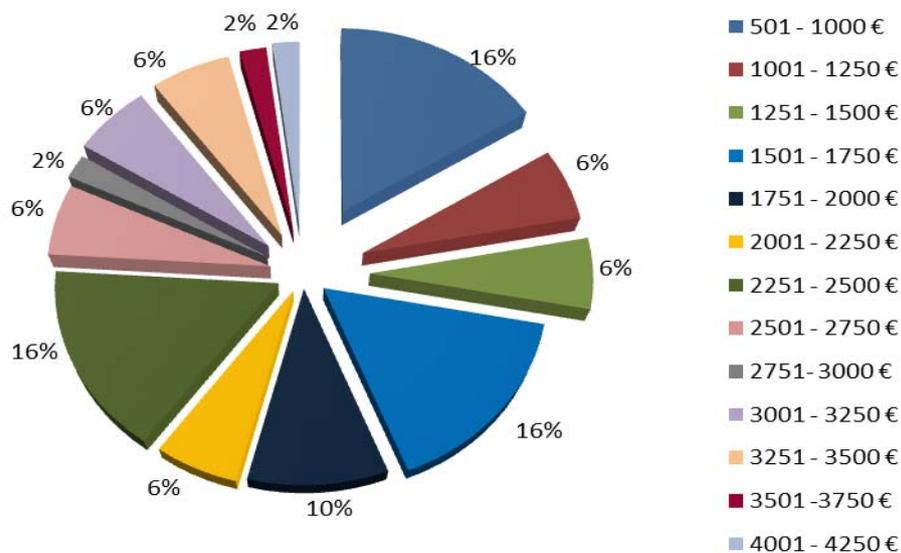
As remunerações mensais ilíquidas situavam-se entre os escalões remuneratórios 501-1000€ e 4001-4250€.

<sup>3</sup> Índice de absentismo = total de dias de ausência (sem férias) / (dias trabalháveis x número de trabalhadores) x 100



**Gráfico 12** – Distribuição dos escalões remuneratórios, segundo o número de trabalhadores

Constata-se que da totalidade dos trabalhadores da IGMTSSS, 14 auferiam remunerações compreendidas entre 501€ e 1500€, ou seja 28%.



**Gráfico 13** – Distribuição agrupada por escalões remuneratórios, em percentagem

O quadro seguinte apresenta as remunerações mínimas e máximas, por género, permitindo concluir que o leque salarial<sup>4</sup> feminino era 4,40 e o masculino 7,80.

Remuneração (€)	Masculino	Feminino
Mínima ( € )	532,08 €	789,54 €
Máxima ( € )	4.151,31 €	3.476,76 €

**Quadro 5** – Remuneração mínima e máxima, por género

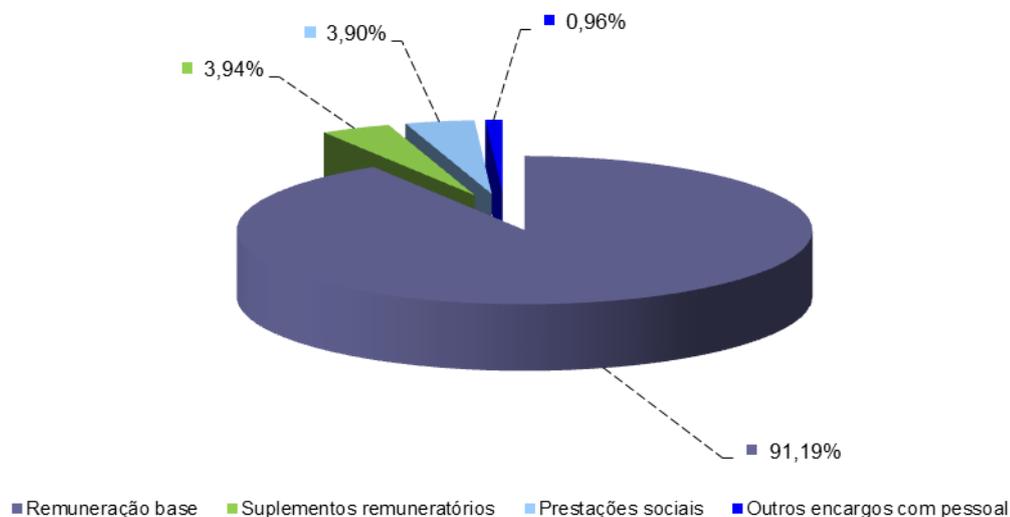
## 2. Encargos com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	1.273.607,79 €
Suplementos remuneratórios	55.086,00 €
Prémios de desempenho	0,00 €
Prestações sociais	54.454,97 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	13.475,55 €
<b>Total</b>	<b>1.396.624,31 €</b>

**Quadro 6** – Total de encargos com pessoal durante o ano

O total de encargos com pessoal em 2015 foi de 1.396.624,31€, sendo a remuneração base a que apresentava o maior valor (1.273.607,79 €), que de acordo com o gráfico seguinte traduz 91,19 % daquele total.

<sup>4</sup> Maior remuneração base ilíquida / Menor remuneração base ilíquida



**Gráfico 14** – Distribuição percentual dos montantes relativos a encargos com pessoal

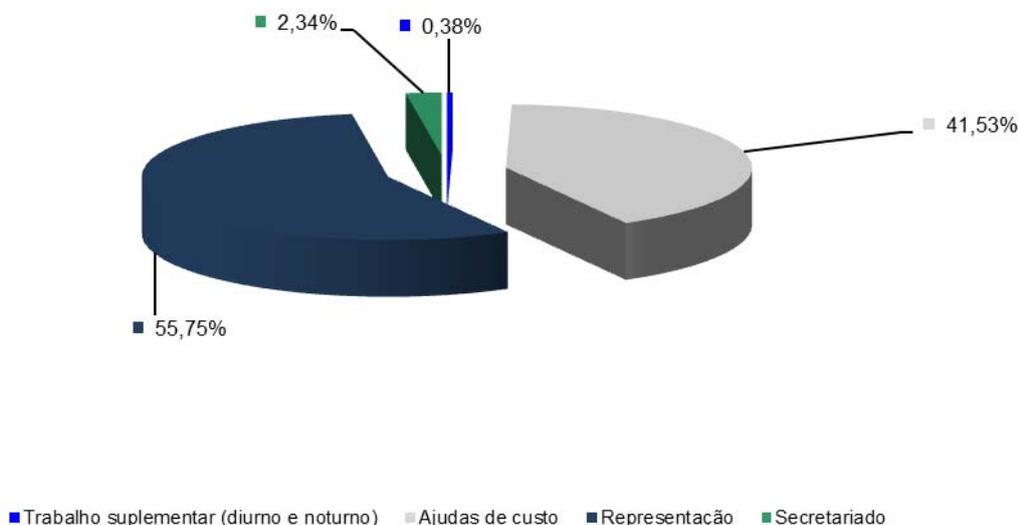
### 3. Suplementos remuneratórios

O total dos encargos com suplementos remuneratórios foi de 55.086 €.

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	207,90 €
Ajudas de custo	22.879,58 €
Representação	30.707,83 €
Secretariado	1.290,69 €
<b>Total</b>	<b>55.086,00 €</b>

**Quadro 7** – Suplementos remuneratórios

A distribuição percentual dos suplementos remuneratórios encontra-se refletida no gráfico infra.



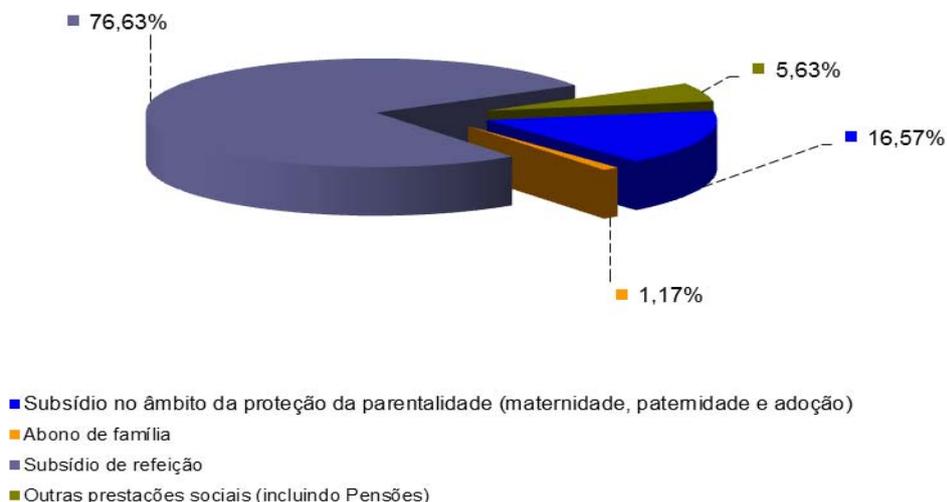
**Gráfico 15** – Distribuição dos encargos com suplementos remuneratórios

#### 4. Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção)	9.020,48 €
Abono de família	636,96 €
Subsídio de refeição	41.730,71 €
Outras prestações sociais (incluindo Pensões)	3.066,82 €
<b>Total</b>	<b>54.454,97 €</b>

**Quadro 8** – Encargos com prestações sociais

Em 2015 o total dos encargos com prestações sociais foi de 54.454,97€, tendo o subsídio de refeição aquele que teve maior expressão.



**Gráfico 16** – Distribuição dos encargos com prestações sociais

### III – Higiene e Segurança

#### Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Dos 50 efetivos da IGMTSSS, 25 foram abrangidos por ações de formação e sensibilização em matéria segurança e saúde no trabalho.

Segurança e saúde no trabalho ações de formação	Número
Ações realizadas durante o ano	3
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	25

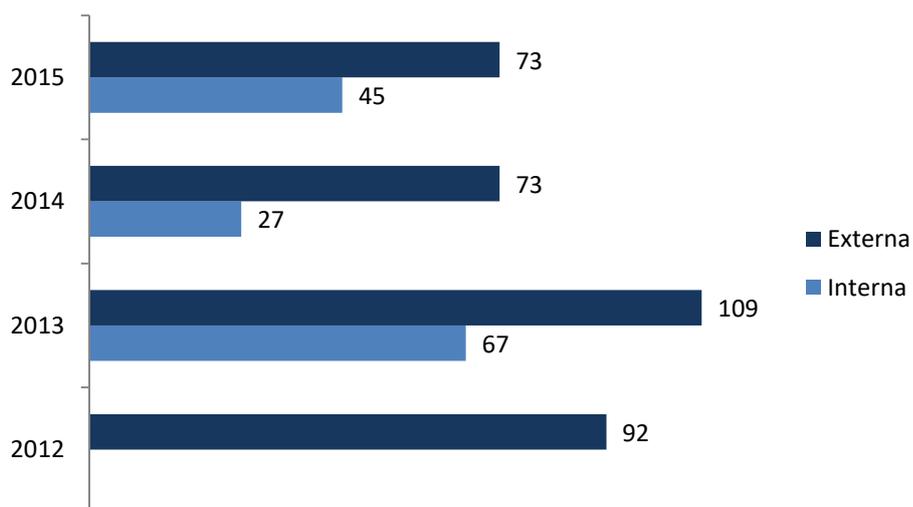
**Quadro 9** – Ações de formação e sensibilização em segurança e saúde no trabalho

## IV – Formação Profissional

### 1. Participações em ações de formação por tipo

Em 2015, o número total de participações em ações de formação profissional foi de 118.

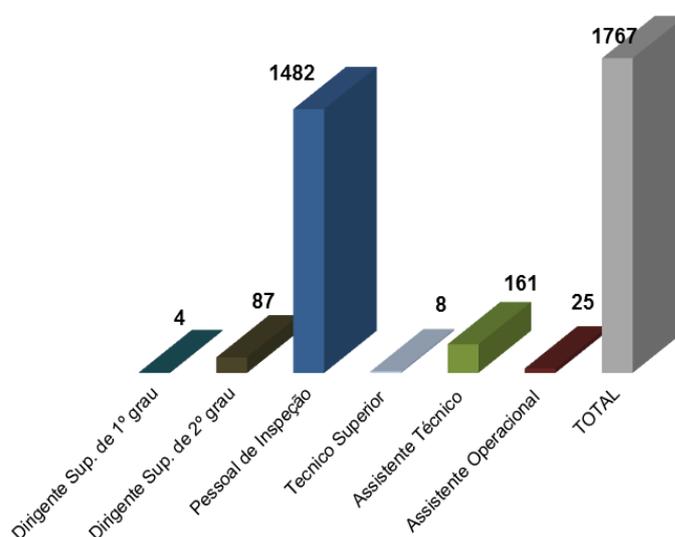
O gráfico seguinte apresenta os totais das participações em ações de formação internas e externas, nos últimos 4 anos.



**Gráfico 17** – Comparativo das participações em ações de formação realizadas entre 2012 e 2015

## 2. Horas despendidas em formação

O pessoal de inspeção foi o que investiu maior número de horas em formação, com 1482 dum total de 1767.



**Gráfico 18** – Número de horas despendidas em formação, por grupo/cargo/carreira

## 3. Despesas anuais

O valor relativo a despesas com formação em 2015 foi de 75€.



## **V – Relações Profissionais**

O número de trabalhadores sindicalizados em 2015 na IGMTSS era de 6.

## **VI – Disciplina**

Em 2015, em matéria de disciplina, não foi registado qualquer processo na IGMTSS.

## VII – Indicadores de Gestão

Indicadores de Gestão				
Indicador	Fórmula de cálculo	2013	2014	2015
Taxa de Admissões	Total de admissões / Total de efetivos x 100	4,34%	2,22%	<b>16%</b>
Taxa de Saídas	Total de Saídas / Total de efetivos x 100	15,21%	4,44%	<b>4%</b>
Taxa de Feminização	Somatório dos efetivos do género feminino / Total de efetivos x 100	56,52%	55,55%	<b>56%</b>
Taxa de Envelhecimento	Somatório dos efetivos com idade >= 55 anos / Total de efetivos x 100	30,43%	37,77%	<b>28%</b>
Índice de Enquadramento	N.º de Dirigentes / Total de efetivos x 100	6,52%	6,66%	<b>6%</b>
Taxa de Habilitação Superior	Bacharelato + Lic. + Mestrado+ Doutoramento / Total de efetivos x 100	71,73%	71,11%	<b>78%</b>
Taxa de Habilitação Secundária	11º ano + 12º ano+CMS/Total de efetivos x 100	19,56%	20,00%	<b>16%</b>
Taxa de Habilitação Básica	Total de habilit. <=9º ano/Total de efetivos x 100	8,69%	8,89%	<b>6%</b>
Índice de Absentismo	Total de ausências (s/férias)/(Total de dias potenciais de trabalho x Total de efetivos)x100	7,63%	12,75%	<b>8,65%</b>



### **Perfil do(a) trabalhador(a) da IGMTSSS**

- Mulher
- 48,5 anos de idade (média)
- Possui licenciatura
- É da carreira especial de inspeção
- Possui 19,93 anos de antiguidade na Administração Pública (média)  
(escalão de antiguidade moda – 10-14 e 15-19 anos)
- Possui como modalidade de vínculo de emprego público a nomeação
- Aufere a remuneração mensal ilíquida de 1985€ (média)  
(escalões remuneratórios moda – 501-1000€; 1501-1750 € e 2251- 2500 €)



**INSPEÇÃO-GERAL**  
DO MINISTÉRIO DO TRABALHO,  
SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL  
AV. ELIAS GARCIA, Nº 12, 1049-042 LISBOA

*Balanço Social de 2015*



**INSPEÇÃO-GERAL**  
DO MINISTÉRIO DO TRABALHO,  
SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL  
AV. ELIAS GARCIA, Nº 12, 1049-042 LISBOA

*Balanço Social de 2015*

## **ANEXOS**